



## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

\*Pour diffusion immédiate\*

Avec la participation financière de :



### Lancement du projet SAT – Savoir avant tout pour l'attraction et la rétention du savoir... et de la main-d'œuvre.

**Sainte-Julie, 2 novembre 2023** – Afin de favoriser la conservation des savoirs en entreprise, Geyser formation du Centre de services scolaire des Patriotes a élaboré un projet qui consiste à sensibiliser, former et outiller les entreprises dans l'implantation de stratégies permettant de capturer, conserver et transmettre vos connaissances. Le projet SAT – Savoir Avant Tout : pour l'attraction et la rétention du savoir... et de la main-d'œuvre ! Ce projet vise donc à soutenir les entreprises locales dans les défis organisationnels qu'elles vivent, notamment la pénurie de main-d'œuvre qui vient en tête de palmarès.

Par le biais de ce projet, nous souhaitons avoir une incidence significative sur l'efficacité et la productivité des organisations, l'optimisation de leur processus de travail, l'attractivité et la rétention de la main-d'œuvre et ultimement, sur l'économie locale et le rayonnement régional. Plus spécifiquement, l'accompagnement proposé favorise le développement d'une structure de transfert et de partage des savoirs en entreprise, le maintien des expertises en fonction, le développement et le rehaussement des compétences ainsi que la progression professionnelle. Finalement, notre démarche vise aussi à développer une relève entrepreneuriale et à augmenter le bassin d'employés potentiels, en élargissant le profil type du travailleur et en facilitant l'intégration de la nouvelle main-d'œuvre (issue de l'immigration, expérimentée, éloignée et jeunes finissants).

#### Pourquoi ce projet :

Depuis quelques années, la pénurie de main-d'œuvre est en tête de liste des préoccupations des employeurs au Québec et notre territoire n'en fait pas exception, au contraire. De multiples solutions locales ont émergées, notamment l'embauche de travailleurs issues de l'immigration, des travailleurs expérimentés et des personnes éloignées du marché de l'emploi. La robotisation et l'optimisation des processus de travail internes ont également suscité un intérêt du milieu entrepreneurial. Sans compter la mise en place des pratiques « 4.0 » en gestion des ressources humaines afin de favoriser l'harmonie organisationnelle et la rétention de personnel, entre autres. Mais notre implication et nos interventions au sein des entreprises locales nous ont permis d'établir qu'une autre question mérite d'être au cœur des enjeux prioritaires, soit celle de la conservation des savoirs en entreprise.

SAT est le fruit d'une collaboration entre des experts en gestion des connaissances, des partenaires et des entreprises leaders de différents secteurs. Il bénéficie de l'appui financier du ministère des Affaires municipales et de l'Habitation dans le cadre du volet Soutien au rayonnement des régions du Fonds régions et ruralité, reflétant ainsi l'engagement de l'État en faveur de l'innovation et de la compétitivité des entreprises.

«Quelle belle initiative favorisant le partage des connaissances! Grâce à l'aide financière de notre gouvernement, les entreprises seront mieux outillées pour relever les défis liés à la main-d'œuvre et je m'en réjouis! », mentionne Andrée Laforest, ministre des Affaires municipales.

Les entreprises et partenaires souhaitant en connaître davantage sur le projet peuvent communiquer directement avec le chargé de projet Pier-Olivier Guimond, à l'adresse: [pier-olivier.guimond@geyserformation.ca](mailto:pier-olivier.guimond@geyserformation.ca) ou via téléphone au 450-645-2370, poste 7115.