

Service du secrétariat général et des communications

#### **REVUE DE PRESSE**

DU 8 AU 14 FÉVRIER 2020

# Les Vablet



BULLETIN MUNICIPAL • VOLUME 29 • N° 1

### Méli-mélo



## SUCCÈS POUR LA COLLECTE DE SANG ORGANISÉE PAR LES ÉLÈVES DE L'ÉCOLE LES CŒURS-VAILLANTS

La Ville de Contrecœur et Héma-Québec remercient les jeunes de 6° année de l'école Les Cœurs-Vaillants, leurs professeurs ainsi que les organisateurs de la collecte pour leur implication. Le 3 décembre dernier, ce sont 102 donneurs qui se sont présentés au Centre multifonctionnel pour donner du sang. Comme chaque don peut aider jusqu'à quatre personnes, alors les 94 poches de sang recueillies permettront à plus de 375 personnes malades de recevoir des produits sanguins. MERCI!

La prochaine collecte sur le territoire de la Ville de Contrecœur aura lieu le 29 janvier et sera organisée par le Club Optimiste et les élèves de l'école Mère-Marie-Rose. Mettez cette date à votre calendrier!

Chaque année au Québec, plus de 80 000 personnes ont besoin de produits sanguins. Si Héma-Québec est en mesure de répondre aux demandes des centres hospitaliers, 365 jours par année, c'est d'abord grâce au travail de gens qui aident à l'organisation des collectes de sang.

# Imposition d'un bâillon pour l'adoption du projet de loi no 40

6 février 2020

22 🖤

# La présidente de la Commission scolaire des Patriotes dénonce ce geste antidémocratique

Le gouvernement du Québec s'apprête à imposer, demain le 7 février, à l'Assemblée nationale, un bâillon pour l'adoption du projet de loi no 40, Loi modifiant principalement la *Loi sur l'instruction publique* relativement à l'organisation et à la gouvernance scolaires. La présidente de la Commission scolaire des Patriotes (CSP), madame Hélène Roberge, dénonce fermement ce geste qu'elle qualifie d'antidémocratique.

La présidente de la CSP le mentionnait plus tôt cet automne, la centralisation des pouvoirs et la perte d'autonomie décisionnelle que représente l'adoption du projet de loi no 40 sont préoccupantes pour les différents milieux, particulièrement ceux où la mobilisation des parents est moins forte. « Le projet de loi no 40 vient donner des pouvoirs accrus et inquiétants à Québec, loin de la réalité des écoles et déconnecté des priorités sur le terrain. D'ailleurs, l'imposition d'un bâillon constitue en elle-même un excellent exemple du danger qui nous guette, » s'exclame madame Roberge. « Que le gouvernement agisse de façon aussi antidémocratique en voulant faire taire tout le monde au moment où l'opposition est si forte quant à l'adoption de son projet de loi m'inquiète énormément pour la suite des choses. Comment peut-il ignorer les voix des différentes instances qui souhaitent s'exprimer sur

le projet alors qu'il se veut être un gouvernement démocratique? Qu'on ignore nos voix à ce moment-ci me fait douter de l'ouverture du gouvernement à entendre les préoccupations de nos milieux une fois le projet adopté, » ajoute-t-elle.

En effet, avec l'adoption du projet de loi, la présidente de la CSP craint que l'éloignement des centres de décision du lieu de l'action mette à risque les milieux sc olaires de perdre une voix politique et une représentativité des milieux. À la CSP, la culture de décentralisation est déjà bien implantée et a fait ses preuves. « L'amélioration continue de nos résultats est une preuve tangible que notre structure de gouvernance de proximité fonctionne très bien, » a conclu madame Roberge.

© Commission scolaire des Patriotes 2020

# Rapport annuel : Un taux de diplomation et de qualification des élèves plus élevé que jamais

6 février 2020

26 🖤

La présidente de la Commission scolaire des Patriotes (CSP), Mme Hélène Roberge, a présenté avec fierté un rapport annuel 2018–2019 positif à l'occasion de la séance publique du Conseil des commissaires du 4 février 2020. Cette première année du PEVR 2018–2022 se traduit donc par un bilan très prometteur pour l'ensemble de l'organisation. « Notre taux de diplomation et de qualification de 83,1 % est le plus élevé que la CSP ait atteint. J'en profite pour souligner les nombreux efforts déployés par nos élèves et remercier l'ensemble du personnel de la CSP pour les actions qu'ils ont mises en place afin d'atteindre les objectifs que nous nous sommes fixés dans notre Plan d'engagement vers la réussite (PEVR), » a expliqué Mme Roberge.

Dans cet esprit, la présidente a partagé les derniers résultats des taux de diplomation et de qualification publiés par le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES), notamment ceux visant la réduction des écarts de réussite, de diplomation et de qualification entre différents groupes d'élèves. Parmi ceux-ci, elle a souligné la réduction de l'écart entre les garçons et les filles qui est passé de 13,3 % à 6,9 %. « Ces résultats sont très encourageants et nous sommes persuadés que nous atteindrons nos objectifs en poursuivant dans cette voie. »

Parmi les faits saillants présentés, soulignons ceux-ci :

- une hausse de 694 élèves par rapport à l'année précédente, représentant un total de 33 833 élèves;
- la remise du Prix de reconnaissance du Conseil des commissaires pour la persévérance à 136 élèves;
- l'ajout de 17 classes d'enseignement spécialisé visant à bonifier l'offre de service de la CSP, pour ainsi la rendre plus accessible aux élèves ayant des besoins particuliers;
- l'inauguration de l'école primaire Le Rocher à Saint-Amable;
- trois nouveaux projets autorisés, soit la construction d'une nouvelle école primaire à Carignan, l'agrandissement de l'école secondaire de Chambly et celui de l'école secondaire le Carrefour;
- un budget de près de 380 M\$ qui permet à la CSP d'être un acteur économique important de la région en ayant employé plus de 6000 personnes et octroyé près de 48 M\$ en services, honoraires et contrats de plus de 25 000 \$ au cours de l'année 2018-2019.

Rappelons qu'avec sa grande culture de décentralisation qui favorise la prise de décisions le plus près possible du lieu où elles s'appliquent, la CSP dispose d'un centre administratif qui prend en charge plusieurs services afin que les directions d'écoles et de centres de formation puissent se consacrer à leur rôle prioritaire, soit l'encadrement pédagogique de leur équipe. Comme indiqué dans le rapport annuel de cette année, ce contexte de gestion décentralisée lui a permis d'affecter seulement 3,7 % de son budget aux dépenses administratives.

« L'amélioration continue de nos résultats démontre par des faits que notre structure de gouvernance fonctionne, » a conclu Mme Roberge.

Le rapport annuel 2017-2018 de la Commission scolaire des Patriotes est disponible en ligne.

< Home



**MONTREAL** | News

# Schools closed across Greater Montreal due to massive snowfall: A complete list

#### Rachel Lau

Digital reporter, CTV News Montreal

**梦** @rachel\_lau | Contact

Published Thursday, February 6, 2020 9:03PM EST Last Updated Saturday, February 8, 2020 5:17PM EST

1 2 3 4











MONTREAL -- A massive winter storm is forcing the closure of several schools, school boards and daycares in Greater Montreal Friday.

#### Here's the school boards that have announced complete closures:

- · Eastern Townships School Board
- English Montreal School Board (EMSB)
- Lester B. Pearson School Board (LBPSB)
- · New Frontiers School Board
- · Riverside School Board
- Sir Wilfrid Laurier School Board
- Commission Scolaire Marguerite-Bourgeoys
- Commission scolaire de Montréal
- Commission scolaire Marie-Victorin
- Commission scolaire des Patriotes
- · Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île / CSPI
- Commission scolaire de Laval
- Commission scolaire des Sommets
- Commission scolaire des Grandes-Seigneuries
- Commission Scolaire Du Val-Des-Cerfs

- Montreal Trudeau arrivals and departures
- STM service updates
- EXO service status
- VIA Rail service status



Accueil / UN TAUX DE DIPLOMATION ET DE QUALIFICATION DES ÉLÈVES PLUS ÉLEVÉ QUE JAMAIS

# <u>UN TAUX DE DIPLOMATION ET DE QUALIFICATION DES ÉLÈVES PLUS ÉLEVÉ QUE JAMAIS</u>

jeudi, 06 février 2020



La présidente de la Commission scolaire des Patriotes (CSP), Mme Hélène Roberge, a présenté avec fierté un rapport annuel 2018-2019 positif à l'occasion de la séance publique du Conseil des commissaires du 4 février 2020. Cette première année du PEVR 2018-2022 se traduit donc par un bilan très prometteur pour l'ensemble de l'organisation. « Notre taux de diplomation et de qualification de 83,1 % est le plus élevé que la CSP ait atteint. J'en profite pour souligner les nombreux efforts déployés par nos élèves et remercier l'ensemble du personnel de la CSP pour les actionsqu'ils ont mises en place afin d'atteindre les objectifs que nous nous sommes fixés dans notre Plan d'engagement vers la réussite (PEVR), » a expliqué Mme Roberge.

1

Dans cet esprit, la présidente a partagé les derniers résultats des tauxde diplomation et de quali cation publiés par le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES), notamment ceux visant la réduction des écarts de réussite, de diplomation et de quali cation entre différents groupes d'élèves. Parmi ceux-ci, elle a souligné la réduction de l'écart entre les garçons et les lles qui est passé de 13,3% à 6,9 %. « Ces résultats sont très encourageants et nous sommes persuadés que nous atteindrons nos objectifs en poursuivant dans cette voie. »

Parmi les faits saillants présentés, soulignons ceux-ci :

de 25 000 \$ au cours de l'année 2018-2019.

□ une hausse de694 élèves par rapport à l'année précédente, représentant un total de 33 833 élèves;
□ la remise du Prix de reconnaissance du Conseil des commissaires pour la persévérance à 136 élèves; □
l'ajout de 17 classes d'enseignement spécialisé visant à boni er l' offre de service de la CSP,pour ainsila
rendre plus accessible aux élèves ayant des besoins particuliers.
□ l'inauguration de l'école primaire Le Rocher à Saint-Amable;
🗆 trois nouveaux projets autorisés, soit la construction d'une nouvelle école primaire à Carignan,
l'agrandissement de l'école secondaire de Chambly et celui de l'école secondaire le Carrefour;
☐ un budget de près de 380 M\$ qui permet à la CSP d'être un acteur économique important de la région en

Rappelons qu'avec sagrande culture de décentralisation qui favorise la prise de décisions le plus près possible du lieu où elles s'appliquent, la CSP dispose d'un centre administratif qui prend en charge plusieurs services a n que les directions d'écolesetde centres de formation puissent se consacrer à leur rôle prioritaire, soit l'encadrement pédagogique de leur équipe. Comme indiqué dans le rapport annuel de cette année, ce contexte de gestion décentralisée lui a permis d'affecter seulement 3,7 % de son budget aux dépenses administratives.

ayant employé plus de 6000 personneset octroyé près de 48 M\$ en services, honoraires et contrats de plus

« L'amélioration continue de nos résultats démontre par des faits que notre structure de gouvernance fonctionne, » a conclu Mme Roberge.

Le rapport annuel 2017-2018 de la Commission scolaire des Patriotes est disponible auwww.csp.qc.ca La Commission scolaire des Patriotes assure des services éducatifs à la population de 21 municipalités situées en Montérégieen outillant et soutenant un réseau de 69 écoles et centres de formation accueillant34 717élèves.La CSP a également pour mission de promouvoir et valoriser l'éducation publique sur son territoire, de veiller à la qualité des services éducatifs et à la réussite des élèves en vue de l'atteinte d'un plus haut niveau de scolarisation et de quali cation de la population et de contribuer, dans la mesure prévue par la Loi sur l'instruction publique, au développement social, culturel et économique de sa région.

# Projet de loi 40 : la présidente de la CSP dénonce le recours au bâillon

Le 7 février 2020 — Modifié à 8 h 02 min le 7 février 2020

#### **Commission scolaire des Patriotes**



La présidente de la CSP, Hélène Roberge. *(Photo : CSP)* 

Le gouvernement du Québec s'apprête à imposer, aujourd'hui le 7 février, à l'Assemblée nationale, un bâillon pour l'adoption du projet de loi no 40, Loi modifiant principalement la Loi sur l'instruction publique relativement à l'organisation et à la gouvernance scolaires. La présidente de la Commission scolaire des Patriotes (CSP), Hélène Roberge, dénonce

fermement ce geste qu'elle qualifie d'antidémocratique.

La présidente de la CSP le mentionnait plus tôt cet automne, la centralisation des pouvoirs et la perte d'autonomie décisionnelle que représente l'adoption du projet de loi no 40 sont préoccupantes pour les différents milieux, particulièrement ceux où la mobilisation des parents est moins forte. « Le projet de loi no 40 vient donner des pouvoirs accrus et inquiétants à Québec, loin de la réalité des écoles et déconnecté des priorités sur le terrain. D'ailleurs, l'imposition d'un bâillon constitue en elle-même un excellent exemple du danger qui nous guette, » s'exclame madame Roberge. « Que le gouvernement agisse de façon aussi antidémocratique en voulant faire taire tout le monde au moment où l'opposition est si forte quant à l'adoption de son projet de loi m'inquiète énormément pour la suite des choses. Comment peut-il ignorer les voix des différentes instances qui souhaitent s'exprimer sur le projet alors qu'il se veut être un gouvernement démocratique ? Qu'on ignore nos voix à ce moment-ci me fait douter de l'ouverture du gouvernement à entendre les préoccupations de nos milieux une fois le projet adopté, » ajoute-t-elle.

Avec l'adoption du projet de loi, la présidente de la CSP craint que l'éloignement des centres de décision du lieu de l'action mette à risque les milieux scolaires de perdre une voix politique et une représentativité des milieux. À la CSP, la culture de décentralisation est déjà bien implantée et a fait ses preuves. « L'amélioration continue de nos résultats est une preuve tangible que notre structure de gouvernance de proximité fonctionne très bien, » a conclu madame Roberge.



FERMER CETTE FENÊTRE

**IMPRIMER** 



#### **Commission scolaire des Patriotes**

## Rapport annuel de la CSP - Un taux de diplomation et de qualification des élèves plus élevé que jamais

#### Le vendredi 7 février 2020

La présidente de la Commission scolaire des Patriotes (CSP), Mme Hélène Roberge, a présenté avec fierté un rapport annuel 2018-2019 positif à l'occasion de la séance publique du Conseil des commissaires du 4 février 2020. Cette première année du PEVR 2018-2022 se traduit donc par un bilan très prometteur pour l'ensemble de l'organisation. « Notre taux de diplomation et de qualification de 83,1 % est le plus élevé que la CSP ait atteint. J'en profite pour souligner les nombreux efforts déployés par nos élèves et remercier l'ensemble du personnel de la CSP pour les actions qu'ils ont mises en place afin d'atteindre les objectifs que nous nous sommes fixés dans notre Plan d'engagement vers la réussite (PEVR), » a expliqué Mme Roberge.

Dans cet esprit, la présidente a partagé les derniers résultats des taux de diplomation et de qualification publiés par le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES), notamment ceux visant la réduction des écarts de réussite, de diplomation et de qualification entre différents groupes d'élèves. Parmi ceux-ci, elle a souligné la réduction de l'écart entre les garçons et les filles qui est passé de 13,3% à 6,9 %. « Ces résultats sont très encourageants et nous sommes persuadés que nous atteindrons nos objectifs en poursuivant dans cette voie. »

Parmi les faits saillants présentés, soulignons ceux-ci :

- une hausse de 694 élèves par rapport à l'année précédente, représentant un total de 33 833 élèves:
- la remise du Prix de reconnaissance du Conseil des commissaires pour la persévérance à 136 élèves:
- l'ajout de 17 classes d'enseignement spécialisé visant à bonifier l'offre de service de la CSP, pour ainsi la rendre plus accessible aux élèves ayant des besoins particuliers.
- l'inauguration de l'école primaire Le Rocher à Saint-Amable;
- trois nouveaux projets autorisés, soit la construction d'une nouvelle école primaire à Carignan, l'agrandissement de l'école secondaire de Chambly et celui de l'école secondaire le Carrefour;
- un budget de près de 380 M\$ qui permet à la CSP d'être un acteur économique important de la région en ayant employé plus de 6000 personnes et octroyé près de 48 M\$ en services, honoraires et contrats de plus de 25 000 \$ au cours de l'année 2018-2019.

Rappelons qu'avec sa grande culture de décentralisation qui favorise la prise de décisions le plus près possible du lieu où elles s'appliquent, la CSP dispose d'un centre administratif qui prend en charge plusieurs services afin que les directions d'écoles et de centres de formation puissent se consacrer à leur rôle prioritaire, soit l'encadrement pédagogique de leur équipe. Comme indiqué dans le rapport annuel de cette année, ce contexte de gestion décentralisée lui a permis d'affecter seulement 3,7 % de son budget aux dépenses administratives.

« L'amélioration continue de nos résultats démontre par des faits que notre structure de gouvernance fonctionne, » a conclu Mme Roberge.

Le rapport annuel 2017-2018 de la Commission scolaire des Patriotes est disponible en ligne.

#### Pour plus d'information:

#### Organisation:

Commission scolaire des Patriotes

#### Adresse:

1740, rue Roberval Saint-Bruno-de-Montarville, Québec Canada, J3V 3R3 https://csp.ca/

FERMER CETTE FENÊTRE

**IMPRIMER** 

### Une visibilité nulle sur les routes

Le 7 février 2020 — Modifié à 13 h 51 min le 7 février 2020



Par Jean-Christophe Noël



Les flocons tombent abondamment dans ce qu'Environnement Canada qualifie de tempête hivernale. (Photo: Martine Veillette)

Tous n'ont pas bravé les conditions climatiques pour se rendre au travail ce matin, puisqu'Environnement Canada a émis un avertissement de tempête hivernale et les écoles étaient fermées. En après-midi la Sûreté du Québec dénombrait plusieurs sorties de route, dont sur l'autoroute 10.

Selon le site de Québec 511, sur l'autoroute 10 du pont Champlain jusqu'à Richelieu, la chaussée est enneigée et la visibilité est nulle. Ensuite, la 10 demeure enneigée jusqu'à Granby, cette fois, en ayant une visibilité réduite.

La chaussée de l'autoroute 35 entre Saint-Jean-sur-Richelieu et l'autoroute 10 est enneigée et la visibilité, réduite. Quant à l'autoroute 30, la chaussée est également enneigée, mais la visibilité est nulle à plusieurs endroits.

Environnement Canada annonce pour Chambly de la neige parfois forte cet après-midi et de la poudrerie par endroits, en plus d'accumulation allant de 10 à 15 cm. Des rafales pouvant atteindre 60 km/h sont également prévues. La température pourrait atteindre moins 5 degrés au courant de cette période.

Pour ce soir et cette nuit, Environnement Canada prévoit de la neige parfois forte et poudrerie, en plus d'accumulation de 15 à 25 cm. Les vents de 40 km/h avec rafales à 60 diminueront à 20 km/h avec rafales à 40. La température pourrait chuter de moins 5 à moins 15 degrés, accompagnée d'une faible neige cessant vers minuit, faisant place à un ciel nuageux.

Pour demain, une alternance de soleil et de nuages est annoncée.

#### Alerte déneigement

La Ville de Chambly procédera à une opération de déneigement dans la nuit du 7 au 8 février. Le stationnement sera donc interdit dans la rue de 2 h à 7 h du matin. Les citoyens pourront stationner dans la rue la nuit suivante, à moins d'un avis contraire.

Les citoyens peuvent s'inscrire aux alertes pour les opérations de déneigement. Ils recevront ainsi automatiquement un message texte avant 18 h, les avisant lorsqu'une opération est prévue au cours de la nuit. Il est aussi possible d'appeler la ligne téléphonique Info-déneigement (450-658-4567), permettant de savoir, avant 18 h, si une opération est déclenchée. D'autres outils sont aussi utilisés pour avertir la population comme le site Internet (www.ville.chambly.qc.ca), la page Facebook de la Ville et les panneaux électroniques.

Il est à noter que les stationnements du parc des Patriotes, du Centre sportif Robert-Lebel, de la caserne Serge-Caron, ainsi que les stationnements municipaux du Vieux-Chambly demeurent accessibles pour stationner un véhicule.

La Ville de Carignan rappelle que l'avis d'opération de déneigement est maintenu pour une seconde nuit sur tout le territoire. En vertu du règlement sur le stationnement de nuit, il est interdit de stationner son véhicule dans la rue entre 2 h et 7 h du matin, et ce jusqu'à ce que l'avis d'opération de déneigement soit levé

La Ville invite les citoyens à utiliser en tout temps la ligne info-déneigement (450-700-0034). Les avis d'opération de déneigement sont programmés sur la ligne info-déneigement chaque jour avant 17 h. Pour recevoir automatiquement les avis d'opération de déneigement par courriel, les citoyens peuvent s'abonner au www.villedecarignan.org/fr/infolettre.

#### Commissions scolaires

En raison des mauvaises conditions climatiques, tous les établissements de la commission scolaire des Patriotes sont fermés. Il en va de même pour les établissements de la commission scolaire des Hautes-Rivières et celle de Riverside.



(Photo: Martine Veillette)



FERMER CETTE FENÊTRE

**IMPRIMER** 



#### Imposition d'un bâillon pour l'adoption du projet de loi no 40 La présidente de la Commission scolaire des patriotes dénonce ce geste antidémocratique

Le vendredi 7 février 2020

Le gouvernement du Québec s'apprête à imposer le 7 février, à l'Assemblée nationale, un bâillon pour l'adoption du projet de loi nº 40, Loi modifiant principalement la *Loi sur l'instruction publique* relativement à l'organisation et à la gouvernance scolaires. La présidente de la Commission scolaire des Patriotes (CSP), madame Hélène Roberge, dénonce fermement ce geste qu'elle qualifie d'antidémocratique.

La présidente de la CSP le mentionnait plus tôt cet automne, la centralisation des pouvoirs et la perte d'autonomie décisionnelle que représente l'adoption du projet de loi nº 40 sont préoccupantes pour les différents milieux, particulièrement ceux où la mobilisation des parents est moins forte. « Le projet de loi nº 40 vient donner des pouvoirs accrus et inquiétants à Québec, loin de la réalité des écoles et déconnecté des priorités sur le terrain. D'ailleurs, l'imposition d'un bâillon constitue en elle-même un excellent exemple du danger qui nous guette, » s'exclame madame Roberge. « Que le gouvernement agisse de façon aussi antidémocratique en voulant faire taire tout le monde au moment où l'opposition est si forte quant à l'adoption de son projet de loi m'inquiète énormément pour la suite des choses. Comment peut-il ignorer les voix des différentes instances qui souhaitent s'exprimer sur le projet alors qu'il se veut être un gouvernement démocratique? Qu'on ignore nos voix à ce moment-ci me fait douter de l'ouverture du gouvernement à entendre les préoccupations de nos milieux une fois le projet adopté, » ajoute-t-elle.

En effet, avec l'adoption du projet de loi, la présidente de la CSP craint que l'éloignement des centres de décision du lieu de l'action mette à risque les milieux scolaires de perdre une voix politique et une représentativité des milieux. À la CSP, la culture de décentralisation est déjà bien implantée et a fait ses preuves. « L'amélioration continue de nos résultats est une preuve tangible que notre structure de gouvernance de proximité fonctionne très bien, » a conclu madame Roberge.

### Les écoles fermées

Le 7 février 2020 — Modifié à 8 h 11 min le 7 février 2020



Par Diane Lapointe



En raison de la tempête de neige, les écoles et les centres de formation des Commissions scolaires des Patriotes et Marie-Victorin sont fermées aujourd'hui. Le cégep Édouard-Monpetit, à Longueuil, demeure ouvert.

# C'est fini pour Hélène Roberge, ex-présidente de la Commission scolaire des Patriotes

Le 9 février 2020 — Modifié à 11 h 30 min le 9 février 2020



Par Diane Lapointe



Hélène Roberge était présidente du conseil des commissaires depuis 2010, et commissaire depuis 1998.

Plus de 700 élus scolaires ont perdu leur pouvoir hier, samedi, après l'adoption, sous bâillon, du projet de loi 40 qui modifie la Loi sur l'instruction publique relativement à l'organisation et à la gouvernance scolaire. Hélène Roberge n'est plus présidente de la Commission scolaire des Patriotes, ainsi que les quinze commissaires d'écoles, dont Alain Lanlois et Josée Bissonnette, qui représentaient Boucherville.

Sur sa page Facebook, Mme Roberge écrit à l'endroit de ses collègues : « Vous ne méritiez aucunement ce mépris et ce manque de respect de la part du gouvernement de la CAQ et de son ministre de l'Éducation qui, malgré le fait qu'il est un ex-enseignant de notre commission scolaire, a clairement démontré sa méconnaissance du réseau de l'éducation publique et de notre organisation qui a un fonctionnement très décentralisé.

Au-delà de ce mépris injustifié, je suis très préoccupée par l'incertitude et le grand bouleversement qui planent à partir de maintenant dans tout le réseau. Tout cela est bien loin des véritables enjeux qui auraient mérités qu'on s'y attarde en toute urgence.

Je souhaite sincèrement au directeur général de la CSP, Luc Lapointe, et à toute son équipe beaucoup de courage pour la mise en œuvre de la nouvelle gouvernance et pour la transition dont plusieurs aspects demeurent nébuleux. Je sais que l'intérêt supérieur des élèves sera toujours une priorité pour la CSP même si elle change de nom! »

### Fermeture des écoles

Le 7 février 2020 — Modifié à 6 h 15 min le 7 février 2020



Par Frédéric Khalkhal



(Photo: archives)

Les écoles et centres de formation de la Commission scolaire des Patriotes sont aujourd'hui fermés en raison des mauvaises conditions climatiques. Tous les établissements de la Commission scolaire des Patriotes sont aussi fermés.





Photo d'archives

Imposition d'un bâillon pour l'adoption du projet de loi no 40

La présidente de la Commission scolaire des Patriotes dénonce ce geste antidémocratique

Le gouvernement du Québec a imposé, le 7 février dernier, à l'Assemblée nationale, un bâillon pour l'adoption du projet de loi no 40, Loi modifiant principalement la Loi sur l'instruction publique relativement à l'organisation et à la gouvernance scolaires. La présidente de la Commission scolaire des Patriotes (CSP), madame Hélène Roberge, dénonce fermement ce geste qu'elle qualifie d'antidémocratique.

La présidente de la CSP le mentionnait plus tôt cet automne, la centralisation des pouvoirs et la perte d'autonomie décisionnelle que représente l'adoption du projet de loi no 40 sont préoccupantes pour les différents milieux, particulièrement ceux où la mobilisation des parents est moins forte. « Le projet de loi no 40 vient donner des pouvoirs accrus et inquiétants à Québec, loin de la réalité des écoles et déconnecté des priorités sur le terrain. D'ailleurs, l'imposition d'un bâillon constitue en elle-même un excellent exemple du danger qui nous guette, » s'exclame madame Roberge. « Que le gouvernement agisse de façon aussi antidémocratique en voulant faire taire tout le monde au moment où l'opposition est si forte quant à l'adoption de son projet de loi m'inquiète énormément pour la suite des choses. Comment peut-il ignorer les voix des différentes instances qui souhaitent s'exprimer sur le projet alors qu'il se veut être un gouvernement démocratique? Qu'on ignore nos voix à ce moment-ci me fait douter de l'ouverture du gouvernement à entendre les préoccupations de nos milieux une fois le projet adopté, » ajoute-t-elle.

En effet, avec l'adoption du projet de loi, la présidente de la CSP craint que l'éloignement des centres de décision du lieu de l'action mette à risque les milieux scolaires de perdre une voix politique et une représentativité des milieux. À la CSP, la culture de décentralisation est déjà bien implantée et a fait ses preuves. « L'amélioration continue de nos résultats est une preuve tangible que notre structure de gouvernance de proximité fonctionne très bien, » a conclu madame Roberge.



#### À PROPOS

#### **ACTUALITÉS**

<u>Accueil</u> / <u>Actualités</u> / CSP : Un taux de diplomation et de qualification des élèves plus élevé que jamais

CSP : UN TAUX DE DIPLOMATION ET DE QUALIFICATION DES ÉLÈVES PLUS ÉLEVÉ QUE JAMAIS



**TVRS** 

le 09 février à 15:00

#### RAPPORT ANNUEL DE LA CSP

SAINT-BRUNO-DE-MONTARVILLE - COMMUNIQUÉ — La présidente de la Commission scolaire des Patriotes (CSP), Mme Hélène Roberge, a présenté avec fierté un rapport annuel 2018-2019 positif à l'occasion de la séance publique du Conseil des commissaires du 4 février 2020. Cette première année du PEVR 2018-2022 se traduit donc par un bilan très prometteur pour l'ensemble de l'organisation. « Notre taux de diplomation et de qualification de 83,1 % est le plus élevé que la CSP ait atteint. J'en profite pour souligner les nombreux efforts déployés par nos élèves et remercier l'ensemble du personnel de la CSP pour les actions qu'ils ont mises en place afin d'atteindre les objectifs que nous nous sommes fixés dans notre Plan d'engagement vers la réussite (PEVR), » a expliqué Mme Roberge.

Dans cet esprit, la présidente a partagé les derniers résultats des taux de diplomation et de qualification publiés par le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES), notamment ceux visant la réduction des écarts de réussite, de diplomation et de qualification entre différents groupes d'élèves. Parmi ceux-ci, elle a souligné la réduction de l'écart entre les garçons et les filles qui est passé de 13,3% à 6,9 %. « Ces résultats sont très encourageants et nous sommes persuadés que nous atteindrons nos objectifs en poursuivant dans cette voie. »

Parmi les faits saillants présentés, soulignons ceux-ci :

- une hausse de 694 élèves par rapport à l'année précédente, représentant un total de 33 833 élèves:
- la remise du Prix de reconnaissance du Conseil des commissaires pour la persévérance à 136 élèves;
- l'ajout de 17 classes d'enseignement spécialisé visant à bonifier l'offre de service de la CSP, pour ainsi la rendre plus accessible aux élèves ayant des besoins particuliers.
- l'inauguration de l'école primaire Le Rocher à Saint-Amable;
- trois nouveaux projets autorisés, soit la construction d'une nouvelle école primaire à Carignan, l'agrandissement de l'école secondaire de Chambly et celui de l'école secondaire le Carrefour;
- un budget de près de 380 M\$ qui permet à la CSP d'être un acteur économique important de la région en ayant employé plus de 6000 personnes et octroyé près de 48 M\$ en services, honoraires et contrats de plus de 25 000 \$ au cours de l'année 2018-2019.

Rappelons qu'avec sa grande culture de décentralisation qui favorise la prise de décisions le plus près possible du lieu où elles s'appliquent, la CSP dispose d'un centre administratif qui prend en charge plusieurs services afin que les directions d'écoles et de centres de formation puissent se consacrer à leur rôle prioritaire, soit l'encadrement pédagogique de leur équipe. Comme indiqué dans le rapport annuel de cette année, ce contexte de gestion décentralisée lui a permis d'affecter seulement 3,7 % de son budget aux dépenses administratives.

« L'amélioration continue de nos résultats démontre par des faits que notre structure de gouvernance fonctionne, » a conclu Mme Roberge.

Le rapport annuel 2017-2018 de la Commission scolaire des Patriotes est disponible au <a href="www.csp.qc.ca">www.csp.qc.ca</a> La Commission scolaire des Patriotes assure des services éducatifs à la population de 21 municipalités situées en Montérégie en outillant et soutenant un réseau de 69 écoles et centres de formation accueillant 34 717 élèves. La CSP a également pour mission de promouvoir et valoriser l'éducation publique sur son territoire, de veiller à la qualité des services éducatifs et à la réussite des élèves en vue de l'atteinte d'un plus haut niveau de scolarisation et de qualification de la population et de contribuer, dans la mesure prévue par la Loi sur l'instruction publique, au développement social, culturel et économique de sa région.





# Un taux de diplomation record pour la Commission scolaire des Patriotes

2020-02-06/

La Commission scolaire des Patriotes (CSP) obtient un taux de diplomation et de qualification des élèves plus élevé que jamais.

Le rapport annuel de la CSP fait mention d'un taux de 83,1 % pour l'année scolaire 2018-2019.

Hélène Roberge, présidente de la CSP, est fière des efforts des élèves et des employés scolaires puisque c'est le taux le plus élevé que la commission ait atteint.

La Commission scolaire des Patriotes a connu une hausse de 694 élèves par rapport à l'année scolaire précédente, sur un total de presque 34 000 élèves.

La CSP a aussi ajouté 17 classes d'enseignement spécialisé pour les élèves ayant des besoins particuliers.

**Auteur:** François Bertrand-Potvin



# Longueuil: la police cherche des victimes d'un suspect d'agressions sexuelles

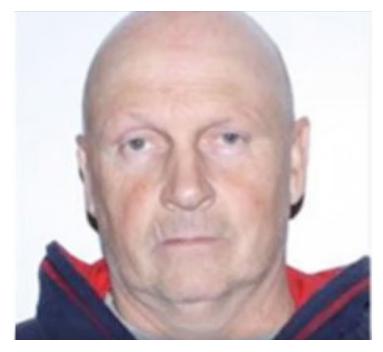


PHOTO FOURNIE PAR LA POLICE DE LONGUEUIL

Une plainte à l'endroit de Jean-Pierre Guertin a été portée au service des enquêtes du SPAL en mai dernier, en lien a des infractions d'ordre sexuel à l'endroit d'une adolescente.

Le Service de police de l'agglomération de Longueuil (SPAL) sollicit l'aide du public afin d'entrer en contact avec des victimes de Jean-Pierre Guertin, un ex-enseignant accusé d'agressions sexuelles.

Publié le 10 février 2020 à 6h58 | Mis à jour à 7h21



L'homme de 60 ans a travaillé à l'école secondaire de Mortagne à Boucherville de 1985 à 1987. Par la suite, il a poursuivi sa carrière à l'école secondaire Gérard-Filion de Longue pour finalement se retrouver à l'école secondaire Jacques-Rousseau, aussi située à Longueuil. Le résident de Longueuil est aujourd'hui retraité.

Une plainte à l'endroit de Jean-Pierre Guertin a été déposée en mai dernier. Il aurait commis des infractions d'ordre sexuel à l'endroit d'une adolescente.

Le suspect a été arrêté le mardi 4 février par les enquêteurs du SPAL. Il a été remis en liberté après sa comparution avec plusieurs conditions à respecter.

Jean-Pierre Guertin pourrait avoir fait d'autres victimes. Certains éléments d'enquête portent à croire que le suspect a un comportement problématique depuis plusieurs années.

Toute personne possédant de l'information au sujet du comportement de cet individu peut composer le (450) 463-7211. Les témoignages seront traités par un enquêteur de façon confidentielle.

© La Presse (2018) Inc. Tous droits réservés.

### Agressions sexuelles : victimes potentielles d'un exenseignant à De Mortagne recherchées

Le 10 février 2020 — Modifié à 9 h 49 min le 10 février 2020



Par Diane Lapointe



Jean-Pierre Guertin a-t-il fait d'autres victimes ?

Le Service de police de l'agglomération de Longueuil (SPAL) recherche des victimes potentielles d'un ancien enseignant.

Jean-Pierre Guertin, âgé de 60 ans, résident de Longueuil, devra répondre à des accusations d'agressions sexuelles. Guertin était enseignant à l'école secondaire de Mortagne, à Boucherville, de 1985 à 1987. Il a travaillé par la suite travaillé à l'école secondaire Gérard-Filion de Longueuil, pour finalement terminer sa carrière à l'école secondaire Jacques-Rousseau, aussi située à Longueuil. L'accusé est aujourd'hui retraité.

Une plainte à l'endroit de Jean-Pierre Guertin a été formellement déposée au service des enquêtes du SPAL, en mai dernier, en lien avec des infractions d'ordre sexuel à l'endroit d'une adolescente. Le suspect a été arrêté le mardi 4 février par les enquêteurs du SPAL. Il a

été remis en liberté après sa comparution avec plusieurs conditions à respecter.

Jean-Pierre Guertin était en contact avec d'autres adolescentes de par sa fonction d'enseignant. Il est possible qu'il ait fait d'autres victimes. De plus des éléments d'enquête portent à croire que le suspect a un comportement problématique depuis plusieurs années.

Les enquêteurs du SPAL demandent à toute personne détenant de l'information au sujet des agissements de cet individu de composer le 450 463-7211. Toutes les informations transmises seront traitées par un enquêteur de façon confidentielle.





# Un ex-enseignant suspecté d'agressions sexuelles

Agence QMI | Publié le 10 février 2020 à 07:36



La police de Longueuil a indiqué lundi être à la recherche de victimes potentielles d'un ancien enseignant possiblement agresseur sexuel.

Jean-Pierre Guertin, 60 ans, a été arrêté mardi dernier pour des infractions d'ordre sexuel sur une adolescente liée à une plainte déposée en mai 2019. Il a été remis en liberté conditionnelle après sa comparution.

Le retraité a travaillé à <u>l'école secondaire de Mortagne</u>, à Boucherville entre 1985 et 1987. Il a ensuite fréquenté l'école secondaire Gérard-Filion et l'école secondaire Jacques-Rousseau, situées à Longueuil.

Des éléments de l'enquête ont suggéré que l'homme aurait fait d'autres victimes.

Les enquêteurs du Service de police de l'agglomération de Longueuil demandent à toute personne détenant de l'information au sujet des agissements de cet individu de composer le 450 463-7211.

Toutes les informations transmises seront traitées par un enquêteur de façon confidentielle.



#### **CI** Grand Montréal

# Longueuil : recherche de victimes d'un suspect d'agressions sexuelles



Jean-Pierre Guertin a été arrêté la semaine dernière en lien avec des infractions d'ordre sexuel à l'endroit d'une adolescente. PHOTO: FOURNIE PAR LE SPAL

#### La Presse canadienne

Publié hier à 15 h 46

Le Service de police de l'agglomération de Longueuil (SPAL) demande l'aide du public afin d'entrer en contact avec toute personne qui pourrait avoir été victime de Jean-Pierre Guertin, un homme âgé de 60 ans vivant à Longueuil qui est accusé d'agressions sexuelles.

Jean-Pierre Guertin est un enseignant à la retraite. Il a travaillé à <mark>l'école secondaire de Mortagne</mark> à Boucherville de 1985 à 1987. Par la suite, il a travaillé à l'école secondaire Gérard-Filion de Longueuil, pour finalement terminer sa carrière à l'école secondaire Jacques-Rousseau, de Longueuil.

Une plainte à l'endroit de Jean-Pierre Guertin a été portée au service des enquêtes du SPAL en mai dernier, en lien avec des infractions d'ordre sexuel à l'endroit d'une adolescente. Le suspect a été

arrêté mardi dernier avant d'être remis en liberté après sa comparution avec plusieurs conditions à respecter.

Selon la police, il est possible que Jean-Pierre Guertin ait fait d'autres victimes. Des éléments d'enquête font aussi croire à la police que le suspect a un comportement problématique depuis plusieurs années.

Les enquêteurs du SPAL demandent à toute personne détenant de l'information au sujet des agissements de Jean-Pierre Guertin de composer le (450)463-7211.

La police assure que toutes les informations transmises seront traitées par un enquêteur de façon confidentielle.

### Le dur métier de chauffeur d'autobus scolaire

Le 11 février 2020 — Modifié à 16 h 52 min le 7 février 2020



(Photo: Denis Germain - Le Courrier du Sud)

À l'origine des retards et annulations des autobus scolaires se trouve la pénurie de main-d'œuvre, qui frappe durement les transporteurs. Selon l'un d'eux, les conditions de travail – plus ardues qu'auparavant – ne seraient pas étrangères au phénomène.

À lire aussi: Transport scolaire: d'importants retards qui inquiètent

Actuellement, Autobus Longueuil Rive-Sud et Baillargeon 2020 compte 160 chauffeurs pour effectuer les quelque 109 assignations (dont certaines comptent jusqu'à 5 circuits) pour la Commission scolaire Marie-Victorin (CSMV), en plus de celles pour la Commission scolaire des Patriotes.

C'est trop peu. «Plusieurs chauffeurs sont des grands-parents, des retraités. Certains ont 70, 72 et même 77 ans. Après un an ou deux, ils lâchent, ils n'en peuvent plus», décrit le directeur André Southière.

Sa compagnie compte aussi des «benchers», c'est-à-dire des régisseurs disponibles pour remplacer, si par exemple un chauffeur avise le matin même qu'il est malade. «J'en ai minimum cinq et ce n'est même pas assez. J'essaie d'en avoir 10, souligne-t-il. Cet été, j'ai embauché six jeunes. Ils ont tous démissionné.»

Même les répartiteurs et garagistes ont leur permis classe 2, permettant de dépanner en cas de manque de chauffeurs. «Tout le monde met l'épaule à la roue», évoque M. Southière.

#### «Manque de civisme»

En filigrane de cette difficulté à recruter, M Soutière cible les nombreux irritants du métier, parmi lesquels se trouve un manque de plus en plus grand de respect... de la part des parents.

M. Southière dit recevoir des plaintes de parents chaque semaine. Et sur le terrain, les chauffeurs subissent aussi des représailles.

«C'est déjà arrivé que des parents mettent le pied dans la porte de l'autobus pour parler au chauffeur et choisir la place de leur enfant dans l'autobus», cite-t-il en exemple.

D'autres se plaignent de retards, alors qu'ils ne consultent pas l'horaire fourni par la commission scolaire.

Il n'est pas rare que des parents venant déposer leur enfant à l'école stationnent leur voiture dans l'espace réservé aux autobus. Les chauffeurs doivent patienter à une intersection plus loin, ce qui contribue aux retards.

«Il y a des pancartes, les policiers font des blitz, ça s'améliore quelques jours et ensuite, ça revient», déplore-t-il.

Des chauffeurs sont souvent témoins d'automobilistes qui brûlent des arrêts à proximité des écoles.

À cela s'ajoute le trafic, de plus en plus dense, et la gestion de 70 enfants dans un autobus.

#### Changements de trajets

Le nombre toujours croissant d'élèves qui intègrent la CSMV complique aussi la tâche du transporteur et des chauffeurs, qui doivent constamment modifier leur trajet.

«Ça peut aller jusqu'à 21 changements de route par jour!» illustre André Southière. Des fois, on le dit que des routes ne se font pas. On avise la commission scolaire, il y a des échanges entre transporteurs.»

M. Southière ne jette pas le blâme sur la commission scolaire. «Tout le monde veut donner un bon service.»

#### **Sous-financement**

Selon André Southière, le transport scolaire souffre de sous-financement, comparativement au transport urbain, en mesure d'offrir des conditions de travail plus attrayantes aux chauffeurs.

«Il faut s'asseoir avec le gouvernement et discuter sérieusement. Il faut redresser la situation, clame-t-il. Avec les conventions collectives, les salaires de chauffeurs augmentent, mais les revenus sont gelés depuis six ans.»

Le journal a tenté de discuter avec deux autres transporteurs scolaires. Ils n'ont pas retourné nos appels. (A.D.)

# Des élèves de l'École d'éducation internationale en visite au Parlement

11 février 2020

36 🖤

École d'éducation internationale



Quatre élèves de l'École d'éducation internationale de McMasterville ont participé à la 18<sup>e</sup> législature du Parlement des jeunes à l'Assemblée

nationale du Québec du 22 au 24 janvier dernier.

Cette activité annuelle de simulation parlementaire permet aux jeunes des écoles secondaires de s'initier au travail de députés en explorant toutes les étapes législatives de l'adoption de projets de loi, du dépôt officiel du projet à son adoption en passant par l'étude en commission parlementaire, et ce, sur les lieux même où s'exerce notre démocratie.

C'est une expérience enrichissante qu'ont vécue ces élèves de l'École d'éducation internationale.

Sur la photo, de gauche à droite : Raymond Bédard, enseignant en histoire 4<sup>e</sup> secondaire, Gabrielle Papillon, Émilie Corneau, Daniel Clavette et Philippe Dalmau, élèves

© Commission scolaire des Patriotes 2020

# Modification au calendrier scolaire 2019-2020 en raison du congé tempête du 7 février

11 février 2020

19 🖤



Suite à la fermeture de ses établissements le 7 février 2020 en raison des mauvaises conditions climatiques, la Commission scolaire des Patriotes a apporté la modification suivante à son calendrier scolaire 2019-2020 :

14/02/2020

Journée pédagogique du 14 avril annulée

Pour les élèves du primaire et du secondaire, cette journée de congé du 7 février sera reprise le mardi 14 avril 2020, qui devait être une journée pédagogique.

Pour les élèves des centres de formation professionnelle et des adultes, cette journée de congé du 7 février ne sera pas reprise.

© Commission scolaire des Patriotes 2020

# Transformation des commissions scolaires en centre de services scolaires

11 février 2020

20 🖤

# La réussite éducative des élèves, toujours au cœur de la mission et des priorités de la Commission scolaire des Patriotes

Avec l'adoption, le 8 février 2020 dernier par le gouvernement du Québec, du projet de loi no 40, soit la Loi modifiant principalement la *Loi sur l'instruction publique relativement à l'organisation et à la gouvernance scolaires*, la Commission scolaire des Patriotes (CSP) a débuté la mise en place d'actions afin d'amorcer la transformation de l'organisation en centre de services scolaires.

## Une période de transition est prévue pour la mise en place d'un conseil d'administration

Cette transformation des commissions scolaires prévoit une période de transition qui s'étendra jusqu'au 1er juillet 2020 et qui servira à la mise en place du futur centre de services scolaires. Ainsi, un conseil d'administration paritaire composé de parents, de membres du

personnel et de représentants de la communauté sera institué au plus tard le 15 juin 2020. Au cours de cette période de transition, la loi prévoit que le directeur général assume les fonctions du Conseil.

#### Les élèves bénéficieront de la même qualité de services

Les orientations et les priorités d'action de la CSP issues de son Plan d'engagement vers la réussite (PEVR) *Tous Patriotes pour la réussite!*, ainsi que les projets éducatifs des établissements scolaires, sont toujours en vigueur et continueront de guider tous les membres du personnel de la commission scolaire dans leur engagement à assurer la réussite éducative de tous les élèves et le maintien de la grande qualité des services de l'organisation.

Ainsi, les activités scolaires et éducatives dans tous les établissements scolaires se poursuivent comme à l'habitude, de même que les préparatifs en vue de l'organisation de la prochaine année scolaire, notamment la tenue de la période d'inscription qui prendra fin le 14 février prochain. « À la CSP, chaque élève est placé au cœur de nos préoccupations afin qu'il puisse se développer à son plein potentiel dans un milieu d'apprentissage ouvert, stimulant et sécuritaire. À travers cette période de transformation qui s'amorce, les 6 000 employés de la CSP continueront d'unir leur force et de tout mettre en œuvre afin que chacun de nos élèves puisse réussir et accomplir ses rêves. Dans cet esprit, je tiens à souligner l'expertise et la collaboration de nos équipes multidisciplinaires, ainsi que les efforts remarquables de tous les membres du personnel qui contribuent à offrir des services de qualité répondant aux besoins de nos élèves » indique monsieur Luc Lapointe, directeur général de la CSP.

## Les fonctions et les responsabilités des employés demeurent les mêmes

Bien que d'autres modifications organisationnelles et opérationnelles soient à venir, les tâches, fonctions et responsabilités de tous les

employés de la CSP demeurent essentiellement les mêmes. Ainsi, leur participation à des comités et leur collaboration à des projets avec les différents partenaires de notre communauté se poursuivent tel que prévu.

Le futur centre de services scolaires continuera d'appuyer les établissements dans la réalisation de la mission éducative, notamment avec la planification du transport scolaire, la négociation de diverses ententes, l'aménagement de locaux et le fonctionnement des bâtisses, la coordination des services de la paie, etc.

La CSP communiquera avec ses employés, les parents de ses élèves et ses nombreux partenaires tout au long des étapes à venir afin de les informer de l'évolution de la transformation de l'organisation.

« Au nom de l'ensemble des membres du personnel des écoles et des centres de la CSP, j'aimerais remercier tous les commissaires scolaires qui se sont succédé au fil des ans pour leur contribution et leur engagement exceptionnels envers la réussite éducative de tous les élèves de la CSP et qui ont su accomplir leur mandat avec autant de dévouement et d'enthousiasme. » souligne monsieur Luc Lapointe, directeur général de la CSP.

© Commission scolaire des Patriotes 2020





#### Du théâtre à l'école secondaire de Mortagne

2020-02-11/

La série Théâtre des petits et des grands propose chaque saison à Boucherville des productions pour éveiller la curiosité des enfants.

Le choix des pièces est déterminé par le régisseur culturel en collaboration avec le milieu.

Le coordonnateur des événements culturels cette saison Benjamin Cyr, prendra le relai pour l'année 2021 et souligne certains critères déterminants pour la sélection des productions pour chacune des programmations.

Outre l'attrait pour les thématiques sociales abordées, comme l'amitié ou l'anxiété, les productions théâtrales sont aussi choisies en fonction de l'âge du public.

Le public de 5 à 9 ans réagit bien à ses expériences d'introduction au théâtre.

*La grande demande* est le titre de la prochaine pièce présentée dans le cadre de la série Théâtre des petits et des grands.

Cette pièce met en vedette les personnages d'Arlequin et de Colombine s'inscrit dans la tradition de la Commedie dell'Arte et elle est présentée dimanche 16 février à 13h30.

**Auteure:** Diane Trudel





#### LA VILLE DE BOUCHERVILLE A PIGNON SUR RUE AUX ABYMES

Afin de célébrer le 30e anniversaire du jumelage entre les villes de Boucherville et des Abymes, une délégation officielle composée du maire, d'élus municipaux et de membres de la Commission des jumelages s'est rendue en Guadeloupe en décembre. Chaleureusement accueillis par des dignitaires locaux, les participants ont pris part à une série d'activités culturelles et protocolaires, dont une cérémonie de levée des drapeaux des deux villes et le dévoilement officiel de la rue de Boucherville, nommée en l'honneur de notre jumelage.

Un groupe de 44 jeunes, dont 28 élèves de l'école secondaire De Mortagne, ainsi qu'une dizaine d'accompagnateurs, étaient aussi du voyage. La majorité de ceux-ci ont participé, avec des jeunes du Collège du Raizet, au volet d'échange du forum jeunesse sur les thématiques de l'environnement et du développement durable. Dix judokas

du Club de judo Boucherville et 14 gymnastes du Club de gymnastique Les Réflexes ont été reçus par les clubs sportifs locaux correspondants.

#### LA COMMISSION DES JUMELAGES

Son principal mandat est de développer et de proposer au conseil municipal des projets qui favorisent et dynamisent les échanges entre les citoyens d'ici et d'autres communautés internationales, notamment avec les villes de Mortagne-au-Perche (France), de Kingston (Canada), des Abymes (Guadeloupe), de Trois-Rivières (Canada) et avec les communautés des Premières Nations qui ont contribué à l'histoire de la municipalité. La Ville remercie les membres bénévoles de cette commission qui ont collaboré de près ou de loin

à l'organisation de cette délégation. Merci d'avoir contribué au succès de cet événement!

## Les **brèves** de La Relève

| Diane Lapointe |



## Projet de loi 40 : la présidente de la CSP dénonce le recours au bâillon

lifié ce geste d'antidémocratique.

« Le projet de loi nº 40 vient don- adopté, » a-t-elle ajouté.

La présidente de la Commission ner des pouvoirs accrus et inquiétants à Québec, scolaire des Patriotes (CSP), Hélène loin de la réalité des écoles et déconnecté des Roberge, a dénoncé le recours au priorités sur le terrain », a déclaré Mme Roberge bâillon pour l'adoption de la loi 40, qui s'est dite inquiète pour la suite des choses. Loi modifiant principalement la Loi « Qu'on ignore nos voix à ce moment-ci me fait sur l'instruction publique. Elle a quadouter de l'ouverture du gouvernement à entendre les préoccupations de nos milieux une fois le projet

## LDT: l'école du Carrousel, fière et originale!

À titre d'encouragement et pour démontrer jeunes, l'école du Carrousel à Varennes a souli- faire photographier avec celle-ci. leur fierté envers le joueur de football Laurent gné les accomplissements de l'athlète par une Duvernay-Tardif, qui est un beau modèle pour les caricature. Les élèves ont donc pu s'amuser à se éducatrice au service de garde de l'école.

Cette caricature a été réalisée par Linda Auger.





### Une escouade de « Jeunes leaders » à l'école du Carrousel

L'école du Carrousel à Varennes est fière d'annoncer la création d'une escouade de « Jeunes leaders » composée d'élèves de 5e et 6e année. L'escouade permet d'avoir quatre jeunes leaders à chaque récréation pour aider à gérer des conflits, s'occuper du matériel et prodiguer de l'aide en cas de petites blessures. Ils organisent également des activités spéciales lors des récréations avec les élèves de l'école. Les vingt jeunes leaders sont formés et accompagnés tout au long du projet par des membres du personnel.



Les bénéfices de l'escouade se font déjà sentir auprès des jeunes leaders sont positifs au niveau pendant les récréations. De même, les impacts de l'estime de soi et du sens des responsabilités.

# Le Club de judo de Boucherville, véritable machine à ceintures noires et à médailles depuis 50 ans

Le 11 février 2020 — Modifié à 16 h 08 min le 10 février 2020



Par Diane Lapointe



Deux judokas bouchervillois à l'entraînement. Mathis Guertin et Gabriel Juteau, champion canadien sénior en 2018 dans la catégorie 66 kg.

En un demi-siècle d'existence, les judokas du Club de judo de Boucherville ont brillé plus d'une fois sur les différents tatamis de compétitions. Les athlètes ont fait une belle razzia de plus de 361 médailles décrochées lors de championnats provinciaux, canadiens et du monde. Le club a même envoyé trois judokas aux Olympiques.

Parmi ses grands athlètes, mentionnons les olympiens Pascale Mainville qui a fait les Jeux olympiques de Barcelone en 1992, Alexandre Émond qui a participé aux JO de Londres en 2012 et Donald Ferland, qui a été l'un des dix-huit arbitres aux JO de Londres.

Deux judokas du club ont aussi été médaillés des Championnats du monde juniors. Pascale Mainville et Ana Laura Portuondo-Isasi ont chacune remporté des médailles de bronze à Dijon en 1990, et à Miami 2014. Gabriel Juteau a pour sa part été sacré champion canadien sénior dans la catégorie 66 kg en 2018.

Plusieurs autres judokas se sont distingués lors de combats importants sur la scène internationale tels que Jacob Valois et Ana Laura Portuondo-Isasi, pour ne nommer que ceux-là.

#### Près de 10 000 judokas

Depuis 1970, le club a formé près de 10 000 judokas, enfants et adultes. Véritable machine à ceintures noires, il a en a décerné 112 durant toutes ces années. La première a été remise en 1974 à Claude Laverdure, et la dernière en 2019 à Amira Bousbiat. Aussi, le club a alloué cinq ceintures rouges et blanches, en plus de compter quatre athlètes gardés 6e dan et un 7e dan.

#### 50 ans d'histoire

Le Club de judo de Boucherville a été fondé par Marcel Bourelly qui vit maintenant au Costa Rica. À l'époque, il se nommait le Club Kowaka-Shokokaé et avait ses locaux au centre commercial La Seigneurie. En 1974, il est devenu le Club de judo de Boucherville, et l'organisme s'est incorporé en 1979. Déjà à cette époque, il était reconnu pour être le premier club au Québec en nombre de membres et de résultats.

C'est le premier club au Canada à s'être impliqué dans un programme sport-études avec l'école secondaire De Mortagne. Et c'est aussi le premier club au pays à décerner aux jeunes membres âgés de moins de 16 ans des ceintures bicolores. Le nouveau dojo situé au Complexe aquatique Laurie-Eve-Cormier porte le nom de Marcel-Bourelly.

#### Des retrouvailles

Le Club de judo de Boucherville souffle ses 50 bougies cette année et pour célébrer cet anniversaire, un entrainement regroupé avec des jeunes et des anciens membres est prévu le samedi 22 février prochain, à 15h30 au dojo Marcel-Bourelly situé au Complexe aquatique Laurie-Eve-Cormier. « Cet événement est organisé pour le plaisir de se revoir, comme des retrouvailles », mentionne Daniel De Angelis, du comité organisateur du 50e, et plus ancien membre du club encore actif.

Aussi, les 5, 6 et 7 juin prochain, Boucherville sera complètement judo alors que Judo Québec tiendra son gala annuel à l'Hôtel Mortagne et y soulignera l'anniversaire du club bouchervillois. Judo Québec organisera également durant cette fin de semaine une clinique de formation et son assemblée générale annuelle au Centre multifonctionnel Francine-Gadbois, et la cérémonie de passage de grade de différentes ceintures noires à l'école De Mortagne.



Olivier Bry soulève Yanick Cyr.



Michael Fortin-Demers, Patrick Gagné, Éric Camiré, Guillaume Perrault, Alexandre Émond et Olivier Aubin-Mercier. Au centre Fayçal Bousbiat.



Philippe Desjardins, en bleu.





#### Commission scolaire des Patriotes

## Modification au calendrier scolaire 2019-2020 en raison du congé tempête du 7 février

Suite à la fermeture de ses établissements le 7 février 2020 en raison des mauvaises conditions climatiques, la Commission scolaire des Patriotes a apporté la modification suivante à son calendrier scolaire 2019-2020 : **Journée pédagogique du 14 avril annulée** 

- Pour les élèves du primaire et du secondaire, cette journée de congé du 7 février sera reprise le mardi 14 avril 2020, qui devait être une journée pédagogique.
- Pour les élèves des centres de formation professionnelle et des adultes, cette journée de congé du 7 février ne sera pas reprise.





## Transformation des commissions scolaires en centre de services scolaires

# La réussite éducative des élèves, toujours au cœur de la mission et des priorités de la **Commission scolaire des Patriotes**

Avec l'adoption, le 8 février 2020 dernier par le gouvernement du Québec, du projet de loi no 40, soit la Loi modifiant principalement la Loi sur l'instruction publique relativement à l'organisation et à la gouvernance scolaires, la Commission scolaire des Patriotes (CSP) a débuté la mise en place d'actions afin d'amorcer la transformation de l'organisation en centre de services scolaires.

### Une période de transition est prévue pour la mise en place d'un conseil d'administration

Cette transformation des commissions scolaires prévoit une période de transition qui s'étendra jusqu'au 1er juillet 2020 et qui servira à la mise en place du futur centre de services scolaires. Ainsi, un conseil d'administration paritaire composé de parents, de membres du personnel et de représentants de la communauté sera institué au plus tard le 15 juin 2020. Au cours de cette période de transition, la loi prévoit que le directeur général assume les fonctions du Conseil.

#### Les élèves bénéficieront de la même qualité de services

Les orientations et les priorités d'action de la CSP issues de son Plan d'engagement vers la réussite (PEVR) Tous Patriotes pour la réussite!, ainsi que les projets éducatifs des établissements scolaires, sont toujours en vigueur et continueront de guider tous les membres du personnel de la commission scolaire dans leur engagement à assurer la réussite éducative de tous les élèves et le maintien de la grande qualité des services de l'organisation.

Ainsi, les activités scolaires et éducatives dans tous les établissements scolaires se poursuivent comme à l'habitude, de même que les préparatifs en vue de l'organisation de la prochaine année scolaire, notamment la tenue de la période d'inscription qui prendra fin le 14 février prochain. « À la CSP, chaque élève est placé au cœur de nos préoccupations afin qu'il puisse se développer à son plein potentiel dans un milieu d'apprentissage ouvert, stimulant et sécuritaire. À travers cette période de transformation qui s'amorce, les 6 000 employés de la CSP continueront d'unir leur force et de tout mettre en œuvre afin que chacun de nos élèves puisse réussir et accomplir ses rêves. Dans cet esprit, je tiens à souligner l'expertise et la collaboration de nos équipes multidisciplinaires, ainsi que les efforts remarquables de tous les membres du personnel qui contribuent à offrir des services de qualité répondant aux besoins de nos élèves » indique monsieur Luc Lapointe, directeur général de la CSP.

#### Les fonctions et les responsabilités des employés demeurent les mêmes

Bien que d'autres modifications organisationnelles et opérationnelles soient à venir, les tâches, fonctions et responsabilités de tous les employés de la CSP demeurent essentiellement les mêmes. Ainsi, leur participation à des comités et leur collaboration à des projets avec les différents partenaires de notre communauté se poursuivent tel que prévu.

Le futur centre de services scolaires continuera d'appuyer les établissements dans la réalisation de la mission éducative, notamment avec la planification du transport scolaire, la négociation de diverses ententes, l'aménagement de locaux et le fonctionnement des bâtisses, la coordination des services de la paie, etc. La CSP communiquera avec ses employés, les parents de ses élèves et ses nombreux partenaires tout au long des étapes à venir afin de les informer de l'évolution de la transformation de l'organisation.

« Au nom de l'ensemble des membres du personnel des écoles et des centres de la CSP, j'aimerais remercier tous les commissaires scolaires qui se sont succédé au fil des ans pour leur contribution et leur engagement exceptionnels envers la réussite éducative de tous les élèves de la CSP et qui ont su accomplir leur mandat avec autant de dévouement et d'enthousiasme. » souligne monsieur Luc Lapointe, directeur général de la CSP.



FERMER CETTE FENÊTRE

**IMPRIMER** 



## Transformation des commissions scolaires en centre de services scolaires

## La réussite éducative des élèves, toujours au cœur de la mission et des priorités de la Commission scolaire des Patriotes

Le mercredi 12 février 2020

Avec l'adoption, le 8 février 2020 dernier par le gouvernement du Québec, du projet de loi no 40, soit la Loi modifiant principalement la *Loi sur l'instruction publique relativement à l'organisation et à la gouvernance scolaires*, la Commission scolaire des Patriotes (CSP) a débuté la mise en place d'actions afin d'amorcer la transformation de l'organisation en centre de services scolaires.

#### Une période de transition est prévue pour la mise en place d'un conseil d'administration

Cette transformation des commissions scolaires prévoit une période de transition qui s'étendra jusqu'au 1<sup>er</sup> juillet 2020 et qui servira à la mise en place du futur centre de services scolaires. Ainsi, un conseil d'administration paritaire composé de parents, de membres du personnel et de représentants de la communauté sera institué au plus tard le 15 juin 2020. Au cours de cette période de transition, la loi prévoit que le directeur général assume les fonctions du Conseil.

#### Les élèves bénéficieront de la même qualité de services

Les orientations et les priorités d'action de la CSP issues de son Plan d'engagement vers la réussite (PEVR) *Tous Patriotes pour la réussite!*, ainsi que les projets éducatifs des établissements scolaires, sont toujours en vigueur et continueront de guider tous les membres du personnel de la commission scolaire dans leur engagement à assurer la réussite éducative de tous les élèves et le maintien de la grande qualité des services de l'organisation.

Ainsi, les activités scolaires et éducatives dans tous les établissements scolaires se poursuivent comme à l'habitude, de même que les préparatifs en vue de l'organisation de la prochaine année scolaire, notamment la tenue de la période d'inscription qui prendra fin le 14 février prochain. « À la CSP, chaque élève est placé au cœur de nos préoccupations afin qu'il puisse se développer à son plein potentiel dans un milieu d'apprentissage ouvert, stimulant et sécuritaire. À travers cette période de transformation qui s'amorce, les 6 000 employés de la CSP continueront d'unir leur force et de tout mettre en œuvre afin que chacun de nos élèves puisse réussir et accomplir ses rêves. Dans cet esprit,

je tiens à souligner l'expertise et la collaboration de nos équipes multidisciplinaires, ainsi que les efforts remarquables de tous les membres du personnel qui contribuent à offrir des services de qualité répondant aux besoins de nos élèves » indique monsieur Luc Lapointe, directeur général de la CSP.

#### Les fonctions et les responsabilités des employés demeurent les mêmes

Bien que d'autres modifications organisationnelles et opérationnelles soient à venir, les tâches, fonctions et responsabilités de tous les employés de la CSP demeurent essentiellement les mêmes. Ainsi, leur participation à des comités et leur collaboration à des projets avec les différents partenaires de notre communauté se poursuivent tel que prévu.

Le futur centre de services scolaires continuera d'appuyer les établissements dans la réalisation de la mission éducative, notamment avec la planification du transport scolaire, la négociation de diverses ententes, l'aménagement de locaux et le fonctionnement des bâtisses, la coordination des services de la paie, etc.

La CSP communiquera avec ses employés, les parents de ses élèves et ses nombreux partenaires tout au long des étapes à venir afin de les informer de l'évolution de la transformation de l'organisation.

« Au nom de l'ensemble des membres du personnel des écoles et des centres de la CSP, j'aimerais remercier tous les commissaires scolaires qui se sont succédé au fil des ans pour leur contribution et leur engagement exceptionnels envers la réussite éducative de tous les élèves de la CSP et qui ont su accomplir leur mandat avec autant de dévouement et d'enthousiasme. » souligne monsieur Luc Lapointe, directeur général de la CSP.

#### Pour plus d'information:

#### Organisation:

Commission scolaire des Patriotes

#### Adresse:

1740, rue Roberval Saint-Bruno-de-Montarville, Québec Canada, J3V 3R3 https://csp.ca/

FERMER CETTE FENÊTRE

**IMPRIMER** 

# Don de sang à l'école secondaire de Chambly

Les élèves de l'école secondaire de Chambly vous invitent à la collecte de sang qui se tiendra le mercredi 19 février prochain entre 13 h 30 et 20 h.

Elle aura lieu à la cafétéria de l'école située au 535, boulevard Brassard à Chambly. L'objectif de cet événement est d'accueillir 150 donneurs.

Il est possible de donner du sang tous les 56 jours, soit six fois par année.

#### Qui peut donner du sang?

Toute personne en bonne santé, âgée de 18 ans ou plus, peut généralement faire un don de sang. Avant de se présenter à une collecte, il est possible de vérifier son admissibilité auprès du Service à la clientèle-donneurs au 1 800 847-2525 ou de consulter le site Web d'Héma-Québec au www.hema-quebec.qc.ca, section Sang > Donneurs > Puis-je donner?

Si vous avez voyagé récemment, vérifiez si votre destination est considérée à risque pour la malaria, le virus Zika ou autres virus similaires.

#### À propos d'Héma-Québec

Héma-Québec a pour mission de répondre avec efficience aux besoins de la



(Photo:courtoisie)

population québécoise en sang et autres produits biologiques d'origine humaine de qualité.

Héma-Québec, c'est plus de 1 300 employés, près de 225 000 donneurs de sang, de cellules souches, de lait maternel et de tissus humains, en plus de milliers de bénévoles sur des sites de collecte de sang. Héma-Québec livre annuellement près de 750 000 produits biologiques d'origine humaine aux hôpitaux du Québec pour subvenir aux besoins des malades. (FK)

# Des actions déjà en place pour la transformation des commissions scolaires en centre de services scolaires

Le 12 février 2020 — Modifié à 14 h 35 min le 11 février 2020

(Source: Commission scolaire des Patriotes)



Photo d'archives

Avec l'adoption le 8 février dernier par le gouvernement du Québec du projet de loi no 40, soit la Loi modifiant principalement la Loi sur l'instruction publique relativement à l'organisation et à la gouvernance scolaires, la Commission scolaire des Patriotes (CSP) a débuté la mise en place d'actions afin d'amorcer la transformation de l'organisation en centre de services scolaires.

Cette transformation des commissions scolaires prévoit une période de transition qui s'étendra jusqu'au 1er juillet prochain et qui servira à la mise en place du futur centre de services scolaires. Ainsi, un conseil d'administration paritaire composé de parents, de membres du personnel et de représentants de la communauté sera institué au plus tard le 15 juin. Au cours de cette période de transition, la loi prévoit que le directeur général assume les fonctions du Conseil.

Les orientations et les priorités d'action de la CSP issues de son Plan d'engagement vers la réussite (PEVR) Tous Patriotes pour la réussite! ainsi que les projets éducatifs des établissements scolaires sont toujours en vigueur et continueront de guider tous les membres du personnel de la commission scolaire dans leur engagement à assurer la réussite éducative de tous les élèves et le maintien de la grande qualité des services de l'organisation.

Ainsi, les activités scolaires et éducatives dans tous les établissements scolaires se poursuivent comme à l'habitude, de même que les préparatifs en vue de l'organisation de la prochaine année scolaire, notamment la tenue de la période

d'inscription qui a pris fin le 14 février. « À la CSP, chaque élève est placé au cœur de nos préoccupations afin qu'il puisse se développer à son plein potentiel dans un milieu d'apprentissage ouvert, stimulant et sécuritaire. À travers cette période de transformation qui s'amorce, les 6 000 employés de la CSP continueront d'unir leurs forces et de tout mettre en œuvre afin que chacun de nos élèves puisse réussir et accomplir ses rêves. Dans cet esprit, je tiens à souligner l'expertise et la collaboration de nos équipes multidisciplinaires, ainsi que les efforts remarquables de tous les membres du personnel qui contribuent à offrir des services de qualité répondant aux besoins de nos élèves », indique Luc Lapointe, directeur général de la CSP.

Bien que d'autres modifications organisationnelles et opérationnelles soient à venir, les tâches, fonctions et responsabilités de tous les employés de la CSP demeurent essentiellement les mêmes. Ainsi, leur participation à des comités et leur collaboration à des projets avec les différents partenaires de notre communauté se poursuivent tel que prévu.

Le futur centre de services scolaires continuera d'appuyer les établissements dans la réalisation de la mission éducative, notamment avec la planification du transport scolaire, la négociation de diverses ententes, l'aménagement de locaux et le fonctionnement des bâtisses, la coordination des services de la paie.

La CSP communiquera avec ses employés, les parents de ses élèves et ses nombreux partenaires tout au long des étapes à venir afin de les informer de l'évolution de la transformation de l'organisation.

« Au nom de l'ensemble des membres du personnel des écoles et des centres de la CSP, j'aimerais remercier tous les commissaires scolaires qui se sont succédé au fil des ans pour leur contribution et leur engagement exceptionnels envers la réussite éducative de tous les élèves de la CSP et qui ont su accomplir leur mandat avec autant de dévouement et d'enthousiasme », souligne M. Lapointe.

#### AVIS DE DÉCÈS



#### **AVIS DE DÉCÈS**

### **Houle, Yvette** • 1929-2020

À Montebello, le 2 février 2020, à l'âge de 90 ans, est décédée Mme Yvette Houle, épouse de feu Vincent Bergeron. Elle a eu une belle carrière d'enseignante dans les écoles Rabastalière, Montarville et Mgr-Gilles-Gervais de 1965 à 1988.

Elle laisse dans le deuil ses enfants feu Claude (Monica), Guy (Rachelle), Chantal (feu Germain), Louis (Diane) et Maryse, plusieurs petits-enfants et arrière-petits-enfants, frères et sœurs, belles-sœurs et beaux-frères, ainsi que de nombreux autres parents et amis.

La famille recevra parents et amis le samedi 15 février 2020, de 10 h à 14 h, au salon funéraire Urgel Bourgie, 1559, rue Montarville, Saint-Bruno-de-Montarville. Les funérailles auront lieu en l'église de Saint-Bruno à 14 h (1668, rue Montarville, Saint-Bruno-de-Montarville).

Vos témoignages de sympathie peuvent se traduire par un don à la Maison de soins palliatifs Le Monarque (532, rue Notre-Dame, Montebello QC JOV 1L0).

(residencelemonarque.com)

4004004004

10 ACTUALITÉ www.versants.com | 12 février 2020

## Toute une tempête de neige



La souffleuse et la pelle étaient de mise en cette tempête hivernale. (Photos : Frank Jr Rodi)



L'opération déneigement s'est déroulée tout au long de la journée.



Plus de 30 cm de neige se sont abattus sur la région vendredi dernier.

un texte de Frank Jr Rodi frodi@versants.com

Pour Environnement Canada, il s'agissait d'une « tempête hivernale ». Les rafales entre 60 et 80 km/h et la poudrerie sont venues empirer une situation déjà compliquée.

Par mesure préventive, la Commission scolaire des Patriotes a annoncé la fermeture de ses

écoles et centres de formation tôt vendredi matin en raison des mauvaises conditions climatiques.

Contactée par le journal *Les Versants*, la Sûreté du Québec avance que rien de majeur n'est survenu sur le territoire de Saint-Bruno-de-Montarville, Saint-Basile-le-Grand et Sainte-Julie. « Je peux vous dire par contre que ce fut une journée éprouvante, et qu'il y a eu des collisions et d'autres incidents partout sur les routes du Québec, dans plusieurs régions, dont la Montérégie », répond la sergente aux communications de la SQ, Anne Mathieu.

En après-midi vendredi, un carambolage impliquant plusieurs véhicules a eu lieu sur l'autoroute Jean-Lesage (A-20), à la hauteur de Saint-Hyacinthe, en direction de Montréal. « Il n'y a pas eu de collision mortelle ni de blessé grave », ajoute la SQ.

Enfin, le site de Québec 511 évoquait deux avertissements pour la région. Une chaussée glacée et une visibilité réduite sur l'A-20, et ce, de la jonction des autoroutes 20 et 25 à Longueuil jusqu'à Sainte-Julie, ainsi qu'une chaussée glacée et la présence de lames de neige sur l'A-20, de Sainte-Julie à Mont-Saint-Hilaire.

30 SPORTS ET LOISIRS www.versants.com | 12 février 2020

# Une jeune nageuse impressionne



Mia Rose Langevin, fière de sa récolte impressionnante de trois médailles d'or. (Photo : courtoisie)

Bien qu'elle soit une des plus jeunes de sa catégorie, une nageuse artistique de Saint-Basile a décroché trois médailles d'or lors de la finale Rive-Sud des Jeux du Québec, une récolte qui a ravi, mais aussi surpris la jeune athlète.

un texte de Pascal Dugas Bourdon pdugasbourdon@versants.com

« J'étais vraiment contente. Je n'avais jamais gagné toutes les épreuves », a raconté au journal *Les Versants* Mia Rose Langevin, 12 ans. « Je pouvais imaginer remporter quelques épreuves, mais dans les figures individuelles, je ne pensais pas gagner la médaille d'or », a-t-elle ajouté, le sourire dans la voix.

La jeune Grandbasiloise est montée sur la plus haute marche du podium dans la catégorie 13-15 ans dans les épreuves de figures imposées, en solo, ainsi qu'en duo avec sa partenaire Alexane Lepage, elle, originaire de Candiac. Cette année, la compétition avait lieu à la piscine de l'École secondaire du Mont-Bruno, le 26 janvier dernier. La natation artistique était jadis connue sous le nom de « nage synchronisée ».

#### **TECHNICIENNE**

Sa mère, Audrée Longtin, pense que c'est la très bonne technique de Mia Rose qui lui a permis de se démarquer des autres compétitrices, malgré son jeune âge: « Mia Rose est très technique. Elle travaille fort sur l'exactitude des mouvements qu'elle a à faire. Ses expressions faciales aident aussi beaucoup pendant la routine: elle a un sourire assez contagieux. »

Malgré la bonne préparation de Mia Rose, Mme Longtin reconnaît que de voir sa fille performer implique un certain stress : « C'est stressant, parce que l'on connaît son maximum, mais avec la pression de la compétition, les spectateurs, les juges, c'est certain que l'on se demande si elle va être capable. Mais j'essaie d'être toujours positive et de ne pas laisser transparaître ce stress-là devant elle. » La Grandbasiloise a commencé la natation artistique il y a environ six ans. « En natation artistique, c'est quand même tard, car normalement, on commence vraiment vraiment jeune », a-t-elle expliqué.

#### JOUER DANS L'EAU

À la source de la passion de Mia Rose : son amour pour la baignade. « J'ai toujours adoré être dans l'eau, puis un été, j'étais dans la piscine et je faisais plein de mouvements et ma mère m'a dit que c'était un vrai sport, de danser dans l'eau », se souvient celle qui a rapidement progressé. Elle suit aujourd'hui un parcours de sport-études à l'École secondaire De Mortagne, à Boucherville. « C'est sûr que de me réveiller tôt, c'est difficile. Quand je commence à m'entraîner, il fait noir, et je reviens à la maison, il fait noir », a précisé celle qui croit cependant que les efforts en valent le coup.

#### RÊVE OLYMPIQUE

Des efforts qui, elle l'espère, pourront la conduire très loin : « J'ai toujours voulu aller aux Olympiques », se permet-elle de rêver.

À plus court terme, Mia Rose souhaite notamment participer aux prochains Jeux du Québec, où la natation artistique sera présentée, soit en 2021. « Ça augure très très bien pour ces Jeux du Québec », avance d'ailleurs sa mère.

Mais peu importe les résultats sportifs de Mia Rose, ses parents seront toujours là pour la soutenir. « Moi, je suis toujours fière d'elle : c'est ma fille. Dans mon cœur, c'est toujours la meilleure. Mais de voir que d'autres personnes aussi la trouvent bonne, c'est l'fun. »

#### **Question aux lecteurs:**



## Les dernières décisions des commissaires scolaires

Sarah-Eve Charland | L'Oeil Régional

Les commissaires de la Commission scolaire des Patriotes (CSP) ont vu leur poste aboli dans la nuit du 8 au 9 février avec l'adoption de la loi 40 par bâillon à l'Assemblée nationale. Les commissions scolaires deviennent ainsi des centres de services gérés par un conseil d'administration composé de parents, de membre du personnel scolaire et de personnes issues de la collectivité. Voici quelques nouvelles en bref.

#### Fin des commissaires

La présidente de la CSP, Hélène Roberge, a exprimé ses préoccupations qu'engendrent les changements dans cette loi sur sa page Facebook. Elle a tenu à remercier ses collègues qui se sont impliqués au fil des ans dans les commissions scolaires.

Vous pouvez garder la tête haute et être fières et fiers du travail accompli et des résultats atteints à la CSP qui ne cessent de s'améliorer. Vous ne méritiez aucunement ce mépris et ce manque de respect de la part du gouvernement de la CAQ [Coalition avenir Québec] et de son ministre de l'Éducation qui, malgré le fait qu'il est un ex-enseignant de notre commission scolaire, a clairement démontré sa méconnaissance du réseau de l'éducation publique et de notre organisation qui a un fonctionnement très décentralisé », a-t-elle affirm

#### Augmentation du tarif du diner

Il en coûterait 0,19 \$ supplémentaire par diner pour la surveillance du midi dans les écoles de la CSP pour une facture annuelle de 317 \$ par enfant. La nouvelle Politique relative au service aux dineurs a été présentée au conseil des commissaires et sera soumise au comité des parents et au comité consultatif de gestion. Ces comités pourraient apporter d'autres modifications. Les ratios seront réduits pour former des groupes de 24 à 26 jeunes. La politique harmonisera les pratiques entre les écoles et devrait être adoptée ultérieurement.

#### Le nom de l'école de Mont-Saint-Hilaire en consultation

Les commissaires souhaitent planifier des consultations auprès du comité de parents pour déterminer le nom de la nouvelle école à Mont-Saint-Hilaire. Le nom sera adopté dans les prochains mois avant d'être dévoilé publiquement.

#### Pas de maternelle 4 ans à la nouvelle école Mont-Saint-Hilaire

Le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur n'a pas retenu le projet d'ajout d'une maternelle 4 ans à la nouvelle école de Mont-Saint-Hilaire. Au printemps dernier, le Ministère avait demandé aux commissions scolaires de déposer des demandes d'ajout de classes de maternelle 4 ans aux projets de construction ou



Le nom de la nouvelle école de Mont-Saint-Hilaire devrait être connu en avril. Photothèque François Larivière | L'Œil Régional ©

d'agrandissement déjà autorisés ou en cours. La CSP avait alors identifié la nouvelle école de Mont-Saint-Hilaire, ainsi que les écoles à Contrecœur et Carignan. La Ville de Mont-Saint-Hilaire s'était toutefois opposée à l'agrandissement de l'école sur son territoire jugeant que cela amputerait de façon importante la cour d'école. Sur ces trois demandes, le Ministère a répondu favorablement à celle concernant le projet à Contrecœur.

#### **Classes modulaires**

Puisque la CSP souhaitait déposer un appel d'offres rapidement, les commissaires

ont demandé l'autorisation d'effectuer un emprunt temporaire pour acquérir des locaux modulaires. À l'automne, la CSP avait envoyé des demandes pour financer l'installation de quatre classes modulaires dans le secteur de Belœil, McMasterville et Saint-Mathieu-de-Belœil. Ces locaux modulaires permettraient de maintenir des classes durant les rénovations dans des écoles. Il est trop tôt pour connaître l'emplacement de ces locaux. La commission scolaire, qui est devenue un centre de services, attend des réponses du Ministère pour le financement de ces classes qu'au printemps.

# Un taux de diplomation et de qualification des élèves plus élevé

La Commission scolaire des Patriotes (CSP) a présenté un rapport annuel 2018-2019 positif à l'occasion de la séance publique du Conseil des commissaires du 4 février. Cette première année du Plan d'engagement vers la réussite 2018-2022 se traduit donc par un bilan très prometteur pour l'ensemble de l'organisation, selon la CSP.

« Notre taux de diplomation et de qualification de 83,1 % est le plus élevé que la CSP a atteint », a expliqué la présidente Hélène Roberge.

La présidente a partagé les derniers résultats des taux de diplomation et de qualification publiés par le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES), notamment ceux visant la réduction des écarts de réussite, de diplomation et de qualification entre différents groupes d'élèves. Parmi ceux-ci, elle a souligné la réduction de l'écart entre les garçons et les filles qui est passé de 13,3 % à 6,9 %.

Parmi les faits saillants présentés : une hausse de 694 élèves par rapport à l'année précédente, représentant un total de 33 833 élèves; la remise du Prix de reconnaissance du Conseil des commissaires pour la persévérance à 136 élèves; l'ajout de 17 classes d'enseignement spécialisé visant à bonifie l'offre de service de la CSP, pour ainsi la rendre plus accessible aux élèves ayant des besoins particuliers; l'inauguration de l'école primaire Le Rocher à Saint-Amable; trois nouveaux projets autorisés, soit la construction d'une nouvelle école primaire à Carignan, l'agrandissement de l'école secondaire de Chambly et celui de l'école secondaire le Carrefour; un budget de près de 380 M\$ qui permet à la CSP d'être un acteur économique important de la région en ayant employé plus de 6000 personnes et octroyé près de 48 M\$ en services, honoraires et contrats de plus de 25 000 \$ au cours de l'année 2018-2019.

Le rapport annuel est disponible au www. csp.qc.ca. ■

#### Visite des Alouettes de Montréal

## Christophe Normand parle de persévérance avec les élèves d'Ozias-Leduc

Denis Bélanger | L'Oeil Régional

Le centre-arrière des Alouettes de Montréal, Christophe Normand, a partagé son parcours de vie la semaine dernière à près de 300 élèves de la polyvalente Ozias-Leduc de Mont-Saint-Hilaire afin de les inciter à poursuivre leurs études.

La visite du footballeur s'inscrit dans le cadre du programme communautaire des Alouettes de Montréal, *Ensemble à l'école*. Lancé en 1998, le programme encourage les jeunes du secondaire à persévérer à l'école. Plusieurs joueurs des Moineaux se déplacent à travers la province afin de livrer des témoignages inspirants relatant les multiples défis qu'ils ont dû surmonter pour se rendre où ils sont aujourd'hui.

Les joueurs sont jumelés en fonction du profil de candidature de l'école. Christophe Normand a été l'heureux élu, car les responsables d'Ozias-Leduc voulaient que la conférence porte précisément sur la persévérance. « J'adore parler aux jeunes. L'hiver, j'organise des camps pour les jeunes », a expliqué Normand au terme de sa visite à l'école.

#### Une enfance rock'n'roll

Christophe Normand admet avoir vécu une jeunesse rock'n'roll. Élevé dans un milieu monoparental, il a dû notamment se trouver un emploi pour payer ses activités sportives. Il a aussi vu son père mener un combat contre ses démons personnels.

Sa persévérance l'a mené à percer l'alignement du Rouge et Or de l'Université Laval. Il chérit encore précieusement la victoire de la Coupe Vanier 2012 à Toronto contre les Marauders de l'Université McMaster. « Nous avions perdu l'année précédente en finale contre cette même équipe en prolongation. »

La persévérance du Bromontois l'a de plus conduit à être repêché dans la Ligue canadienne de football en 2015. Il a disputé trois saisons avec les Blue Bombers de Winnipeg et une seule avec les Eskimos d'Edmonton avant de signer en 2019 avec les Alouettes pour ainsi jouer près de la maison.



Christophe Normand en compagnie de plusieurs élèves. Photo Robert Gosselin | L'Œil Régional

#### Vaincre un gagnant du Super Bowl

La visite de Normand est survenue quelques jours après la victoire des Chiefs de Kansas City et du héros local Laurent Duvernay-Tardif au Super Bowl. Un des élèves présents a demandé au porte-couleurs des Alouettes de Montréal s'il avait eu l'occasion de jouer dans la même équipe que LDT. « J'ai joué contre lui dans les

rangs universitaires alors qu'il jouait pour McGill; Laval gagnait contre eux, a-t-il dit avec le sourire. C'était difficile pour moi de dire si je voyais [chez Laurent] un potentiel pour la NFL. On ne se croisait pas sur le terrain, car nous étions tous les deux sur nos unités offensives respectives. »

Christophe Normand a juré qu'à l'instar de bien des Québécois, il souhaitait voir les Chiefs gagner le Super Bowl. ■

## CISION

Le tournoi d'improvisation le Très Grand Verglas 2020 du Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu accueillera 48 équipes de division primaire, secondaire et collégiale!

NOUVELLES FOURNIES PAR **Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu** Feb 13, 2020, 13:06 ET

PARTAGER CET ARTICLE



Logo: Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu (Groupe CNW/Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu)



Logo: Le Très Grand Verglas (Groupe CNW/Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu)

SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU, QC, le 13 févr. 2020 /CNW Telbec/ - Le tournoi d'improvisation d'envergure le « Très Grand Verglas » poursuit sa lancée avec 48 équipes inscrites. C'est au Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu les 21, 22 et 23 février prochains, que l'unique compétition mettra en vedette des passionnés de l'art improvisé d'un peu partout au Québec et de différents niveaux.

Après le succès connu lors des dernières éditions, le comité organisateur mise encore une fois sur la représentation de toutes les divisions d'improvisation : « Chaque année, le bassin de joueuses et joueurs s'agrandit au Cégep. Nous souhaitons maintenir cette tradition et c'est pourquoi les écoles primaires et secondaires se joignent aux équipes collégiales durant le « Très Grand Verglas » a mentionné Julie Lavoie, conseillère à la vie étudiante. C'est une occasion vraiment unique de connaître ce qu'est l'impro au Cégep, en plus de voir que nos étudiantes et étudiants se démarquent et représentent fièrement l'institution.

#### Près de 100 matchs d'improvisation sur cinq plateaux différents

Répartis sur cinq plateaux différents, ce sont une centaine de matchs d'improvisation qui seront disputés au cours de cette grande fin de semaine festive. Tous les matchs sont gratuits, à l'exception des matchs des écoles primaires. À la fin du tournoi d'improvisation, le « Très Grand Verglas » aura couronné sept équipes gagnantes et plusieurs prix individuels seront remis. Voici les équipes participant à l'édition 2020 :

- Division « écoles primaires » (huit équipes)
  Les Improlis (école Frère-André de Mont-Saint-Grégoire), les
  Patriotes 1, les Patriotes 2 et les Patriotes 3 (école Joseph-Amédée-Bélanger), les Adrénalines (école Hamel), les Vieux Croutons (école Saint-Gérard) ainsi que les 6 étoiles et les Blue Tiger (école Des Savanes).
- **Division** « écoles secondaires cadettes » (huit équipes)
  La Doc (école secondaire Dr. Alexis-Bouthillier), les Gaulois (école

secondaire Marguerite-Bourgeoys), les Langoustines et les Planctons (école secondaire Marcellin-Champagnat), les Chaussettes rouges et les Chaussettes bleues (Polyvalente Chanoine-Armand-Racicot), les Mousquetons (école secondaire de Chambly) et la Limet (école Mgr Euclide-Théberge).

- Division « écoles secondaires juvéniles » (huit équipes)
  Le Punch (école Pierre-Bédard), les Fous du Roi (Polyvalente
  Marcel-Landry), les Langoustes B (école secondaire MarcellinChampagnat), la LIMET (école secondaire Mgr Euclide-Théberge),
  la Pantouflerie (Polyvalente Chanoine-Armand-Racicot) les
  Improbables (Père-Marquette), les Audacieux (école secondaire du
  Mont-Bruno) et le Paradoxe (école Joséphine-Dandurand).
- Division collégiale « clémentines » (huit équipes)
   L'Étreinte (Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu), la Chatouille
   (Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu), les Terravomes (Cégep de Sainte-Foy), le Retour (Collège de Bois-de-Boulogne), le Paul Piché (Cégep de Saint-Laurent), les Apôtres (Collège Lionel-Groulx), les Celtes Blancs (Collège de Maisonneuve) et La RIM (Collège Montmorency).
- Division collégiale « tangerines » (huit équipes)
  Le Contact (Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu), les Enfants de Chœur (Collège Lionel-Groulx), la Bombe H (Cégep Édouard-Montpetit),
  La Riposte (Collège de Bois-de-Boulogne), les Sœurs Volantes (Collège Lionel-Groulx), les Vilains pompiers (Cégep Limoilou), la Caresse (Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu) et les Bretons (Collège de Maisonneuve).
- Division collégiale « pamplemousses » (huit équipes)
   La Bric (Collège Jean-de-Brébeuf), le KGB (Cégep de Saint-Jérôme), La LIEJ (Cégep de Jonquière), la Meute (Collège Ahuntsic), le Plan B (Cégep Édouard-Montpetit), les Chanoines (Collège Lionel-Groulx) Le MITE (Cégep Marie-Victorin) et le Toucher (Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu).

#### L'improvisation au Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu

Depuis l'automne 2017, ce sont cinq équipes locales compétitives qui divertissent le public dans différentes divisions du circuit collégial : Le Toucher, entraînée par Simon Verner (pamplemousse), le Contact, entraînée par Frédéric Désormiers (tangerine), la Caresse, entraînée par Gabriel Gélinas (tangerine), L'étreinte, entraînée par Anne-Charlotte Pacheco-Labelle (clémentine) ainsi que la Chatouille, entraînée par Annette Boudreau (clémentine). Les matchs locaux se déroulent les mercredis soir à 20 h au café étudiant L'Entre-Deux situé au Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu.

Pour tout savoir à propos de l'improvisation au Cégep, les personnes intéressées peuvent consulter la page Facebook « Improvisation Cégep Saint-Jean » ou composer le 450 347-5301, poste 2542.

SOURCE Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu

Renseignements: Julie Lavoie, Animation socioculturelle, Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu, 450 347-5301, poste 2542, julie1.lavoie@cstjean.qc.ca

### De commission scolaire à centre de services

Le 13 février 2020 — Modifié à 11 h 59 min le 13 février 2020



Par Jean-Christophe Noël



De commission scolaire à centre de services scolaires : la transition est maintenant amorcée. (Photo : archives)

À la suite du bâillon de la CAQ, les présidents des commissions scolaires ont été destitués. Quel horizon se profile pour les centres de services scolaires (CSS), nommés commissions scolaires dans un passé pas si lointain?

Le 8 février, Andrée Bouchard, ancienne présidente de la commission scolaire des Hautes-Rivières écrivait, entre autres, ceci sur les réseaux sociaux :

« Ce matin, lorsque je me lève, je ne suis plus présidente de la commission scolaire des Hautes-Rivières à la suite de l'adoption de la loi 40 (PL40)... Aucun d'entre nous ne méritait d'être traité avec mépris et condescendance. Il faut être bien faible pour traiter les gens ainsi. »

Hélène Roberge, ancienne présidente de la commission scolaire des Patirotes, partageait, impuissante, au gré d'un communiqué de presse « son inquiétude pour la suite des choses ».

Dans les circonstances, Mesdames Bouchard et Roberge ont décliné toutes deux la demande d'entrevue du Journal.

#### Changements concrets?

Parmi les centaines d'articles, le PL40 abolit les élections scolaires et transforme les commissions scolaires en centres de services scolaires.

Le mandat actuel des commissaires scolaires francophones prend donc fin immédiatement, après quoi s'enclenchera une période de transition menée par les directeurs généraux des commissions scolaires, et ce, jusqu'à la désignation des membres des conseils d'administration des centres de services scolaires. Une équipe du Ministère accompagnera le réseau scolaire durant cette période.

Pour Dominique Lachapelle, directrice générale du CSS des Hautes-Rivières, c'est une période de transition qui s'entame.

« Nous étudions présentement l'ensemble des articles de loi et prenons acte de l'orientation gouvernementale. À partir de maintenant, notre rôle premier est de mettre en place cette transformation tout en poursuivant notre mission d'accompagnement de nos établissements scolaires et de la réussite des élèves. Nous mettrons les structures qui doivent être mises en place », affirme la directrice générale.

« À partir de maintenant, notre rôle premier est de mettre en place cette transformation tout en poursuivant notre mission d'accompagnement de nos établissements scolaires et de la réussite des élèves. » – Dominique Lachapelle

Par l'entremise d'un communiqué de presse, Luc Lapointe, directeur général de la commission scolaire des Patirotes, écrit que « Cette transformation prévoit plusieurs étapes qui débuteront prochainement et qui s'étendront jusqu'au 1er juillet 2020, date à laquelle le centre de services scolaires devra être fonctionnel. Les tâches, fonctions et responsabilités de tous les employés de la commission scolaire des Patriotes demeurent essentiellement les mêmes ».

#### Rôle des élus scolaires

Ce n'est pas tout le monde qui était au fait du rôle que jouaient les élus scolaires à l'intérieur des défuntes commissions scolaires. De façon tangible, que faisaientils?

« Ils ont contribué à mettre en place avec nous des structures et des démarches pour la réussite de nos élèves et ont contribué à l'amélioration de l'éducation. C'était des gens qui prenaient le temps nécessaire d'étudier les dossiers », décrit Mme Lachapelle, en les remerciant au passage pour leur engagement et leur dévouement.

Peu de temps plus tôt, Éric Gingras, président du Syndicat de Champlain, tenait ce discours au sujet des commissaires.

« Nous considérons que les commissaires ont eu du temps pour justifier leur présence. Maintenant qu'ils sont tassés, ils se disent nécessaires, mais à nous, ils ne l'ont pas montré. Des commissaires à la défense des services et des enfants et de leur personnel, je n'en ai pas vu beaucoup. Ne plus avoir de commissaires, est-ce une mauvaise nouvelle? Poser la question, c'est y répondre. »

## Le taux de diplomation et de qualification s'élève à 83,1 % à l'ex-CSP

Le 13 février 2020 — Modifié à 17 h 25 min le 12 février 2020



**Par Daniel Hart** 

Les élèves de la région inscrits au secteur public réussissent davantage qu'auparavant, selon les récentes données de l'ex-Commission scolaire des Patriotes. « Notre taux de diplomation et de qualification de 83,1 % est le plus élevé que la CSP ait atteint. J'en profite pour souligner les nombreux efforts déployés par nos élèves et remercier les membres du personnel de la CSP pour les actions qu'ils ont mises en place afin d'atteindre les objectifs que nous nous sommes fixés dans notre Plan d'engagement vers la réussite (PEVR) », signale au passage l'ancienne présidente de l'organisme, Hélène Roberge.

Autre fait à noter, l'écart de réussite, de diplomation et de qualification entre les garçons et les filles est passé de 13,3% à 6,9 %. Mme Roberge a dévoilé ces données provenant du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES), lors de la récente présentation du rapport annuel 2018-2019, qui s'est tenue à la dernière séance publique du Conseil des commissaires le 4 février.

En 2018-2019, la CSP a connu une hausse de près de 700 élèves, pour un total de 33 833 répartis dans ses différents établissements. L'organisme a procédé à l'ajout de 17 classes d'enseignement spécialisé pour rendre son offre de service plus accessible aux élèves ayant des besoins particuliers. Son budget s'est élevé à près de 380 M\$. De ce montant, 3,7% a été réservé aux dépenses administratives.



En 2018-2019, la CSP a connu son taux de diplomation et de qualification le plus élevé.





Photo d'archives

# Lettre de l'ex-présidente de la Commission scolaire des Patriotes

## Après le choc, des remerciements et un voeu

C'est avec beaucoup d'émotion que j'écris cette lettre à titre d'exprésidente de la Commission scolaire des Patriotes (CSP), qui deviendra un centre de services scolaires le 15 juin 2020. Quel choc d'apprendre en pleine nuit, le 8 février dernier, que mon rôle d'élue scolaire se terminait séance tenante, après plus de 21 ans d'engagement au sein du Conseil des commissaires, dont près de 10 ans à la présidence!

Le choc initial commence à peine à s'atténuer, mais avant de quitter je ressentais le besoin de remercier plusieurs personnes qui ont fait en sorte que

mon engagement d'élue scolaire a été une immense source de fierté, d'apprentissages et de réalisations. Tout d'abord merci aux électeurs qui, malgré l'appel au boycottage des élections scolaires fait par certains députés, ont exercé leur droit de vote et ont permis que je devienne la première présidente élue au suffrage universel lors des élections scolaires de novembre 2014 avec tous les candidats de mon équipe.

Un merci particulier à celui qui a agi comme vice-président à mes côtés depuis plusieurs années, Alain Langlois, un élu scolaire fortement engagé dans sa communauté depuis 30 ans, qui a toute ma reconnaissance. Merci à tous les membres du dernier conseil des commissaires et à tous ceux qui les ont précédés pour leur dévouement et leur engagement constants envers la réussite des élèves et le développement de la commission scolaire. Merci aux commissaires-parents avec qui nous avons toujours travaillé en étroite collaboration, dans un climat de confiance mutuelle, en ayant comme objectif commun de prendre les meilleures décisions pour nos élèves.

Je tiens bien sûr à remercier tous les membres du personnel, les cadres, les enseignants, les professionnels et le personnel de soutien, autant à la direction générale et dans les divers services que dans toutes les écoles et les centres, qui, grâce à la grande culture de décentralisation et de collaboration qui caractérise la CSP, contribuent jour après jour à mettre en place les meilleures conditions pour la réussite des élèves. Je sais que ceux-ci continueront à bénéficier de leur expertise, de leur compétence et de leur professionnalisme! Un merci bien spécial à ceux et celles qui ont travaillé de près avec les élus scolaires lors des diverses rencontres des comités, séances de travail et séances publiques, et qui ont facilité notre travail et nos prises de décisions. Je termine par un vœu. Je souhaite sincèrement à monsieur Luc Lapointe, directeur général de la CSP, et à toute son équipe, un grand succès pour une transition sereine et harmonieuse vers la nouvelle gouvernance, malgré le grand bouleversement provoqué par l'adoption subite de ce projet de loi et de ses nombreux amendements. Je sais que les élèves seront toujours au centre de vos priorités.

Ce fut un honneur de siéger au sein du conseil des commissaires d'une aussi belle organisation que la CSP pendant toutes ces années!

#### Hélène Roberge

# Transformation des commissions scolaires en centres de services



**SAINT-BRUNO** – Avec l'adoption, le 8 février 2020 dernier par le gouvernement du Québec, du projet de loi no 40, soit la Loi modifiant principalement la Loi sur l'instruction publique relativement à l'organisation et à la gouvernance scolaires, la Commission scolaire des Patriotes (CSP) a débuté la mise en place d'actions afin d'amorcer la transformation de l'organisation en centre de services scolaires.

Cette transformation des commissions scolaires prévoit une période de transition qui s'étendra jusqu'au 1er juillet 2020 et qui servira à la mise en place du futur centre de services scolaires. Ainsi, un conseil d'administration paritaire composé de parents, de membres du personnel et de représentants de la communauté sera institué au plus tard le 15 juin 2020. Au cours de cette période de transition, la loi prévoit que le directeur général assume les fonctions du Conseil.

Les orientations et les priorités d'action de la CSP issues de son Plan d'engagement vers la réussite (PEVR) *Tous Patriotes pour la réussite!*, ainsi que les projets éducatifs des établissements scolaires, sont toujours en vigueur et continueront de guider tous les membres du personnel de la commission scolaire dans leur engagement à assurer la réussite éducative de tous les élèves et le maintien de la grande qualité des services de l'organisation.

Ainsi, les activités scolaires et éducatives dans tous les établissements scolaires se poursuivent comme à l'habitude, de même que les préparatifs en vue de l'organisation de la prochaine année scolaire, notamment la tenue de la période d'inscription qui prendra fin le 14 février prochain.

« À la CSP, chaque élève est placé au cœur de nos préoccupations afin qu'il puisse se développer à son plein potentiel dans un milieu d'apprentissage ouvert, stimulant et sécuritaire. À travers cette période de transformation qui s'amorce, les 6 000 employés de la CSP continueront d'unir leur force et de tout mettre en œuvre afin que chacun de nos élèves puisse réussir et accomplir ses rêves. Dans cet esprit, je tiens à souligner l'expertise et la collaboration de nos équipes multidisciplinaires, ainsi que les efforts remarquables de tous les membres du personnel qui contribuent à offrir des services de qualité répondant aux besoins de nos élèves », indique monsieur Luc Lapointe, directeur général de la CSP.



#### Luc Lapointe

Bien que d'autres modifications organisationnelles et opérationnelles soient à venir, les tâches, fonctions et responsabilités de tous les employés de la CSP demeurent essentiellement les mêmes. Ainsi, leur participation à des comités et leur collaboration à des projets avec les différents partenaires de la communauté se poursuivent tel que prévu.

Le futur centre de services scolaires continuera d'appuyer les établissements dans la réalisation de la mission éducative, notamment avec la planification du transport scolaire, la négociation de diverses ententes, l'aménagement de locaux et le fonctionnement des bâtisses, la coordination des services de la paie, etc.

La CSP communiquera avec ses employés, les parents de ses élèves et ses nombreux partenaires tout au long des étapes à venir afin de les informer de l'évolution de la transformation de l'organisation.

« Au nom de l'ensemble des membres du personnel des écoles et des centres de la CSP, j'aimerais remercier tous les commissaires scolaires qui se sont succédé au fil des ans pour leur contribution et leur engagement exceptionnels envers la réussite éducative de tous les élèves de la CSP et qui ont su accomplir leur mandat avec autant de dévouement et d'enthousiasme », de conclure Luc Lapointe.





# La CSP et la CSMV amorcent leur virage de gouvernance

2020-02-14/

La Commission scolaire des Patriotes (CSP) a commencé la mise en place d'actions afin d'amorcer la transformation de l'organisation en centre de services scolaires.

Cette transformation de la CSP prévoit une période de transition qui s'étendra jusqu'au 1er juillet 2020.

Un conseil d'administration paritaire composé de parents, de membres du personnel et de représentants de la communauté sera institué au plus tard le 15 juin 2020.

Pendant cette période de transition, la loi prévoit que le directeur général assume les fonctions du Conseil et les projets éducatifs des établissements restent en vigueur.

Il en va de même pour les activités scolaires et éducatives dans toutes les écoles, qui se poursuivent comme à l'habitude.

Pour sa part, l'ex présidente, Hélène Roberge, croit que l'adoption de la loi, provoque l'éloignement des centres de décision du lieu de l'action et met à risque le milieu scolaire de perdre une voix politique et une représentativité des milieux.

De son côté, la directrice générale de la Commission scolaire Marie-Victorin dit travailler aussi à la transition et va respecter les volontés du ministre Jean-François Roberge.

Elle comprend le litige entourant les lègues de terrains pour les municipalités, mais estime qu'il faut d'abord prioriser l'éducation des élèves avant tout.

Auteur: Patrick Berger Partager cet article



FERMER CETTE FENÊTRE

**IMPRIMER** 

### **Commission scolaire des Patriotes**

# Le taux de diplomation et de qualification s'élève à 83,1 % à l'ex-CSP

Le vendredi 14 février 2020

Les élèves de la région inscrits au secteur public réussissent davantage qu'auparavant, selon les récentes données de l'ex-Commission scolaire des Patriotes. « Notre taux de diplomation et de qualification de...

### Pour plus d'information:



FERMER CETTE FENÊTRE

**IMPRIMER** 



## Lettre de l'ex-présidente de la Commission scolaire des Patriotes Après le choc... des remerciements et un voeu

Le vendredi 14 février 2020

C'est avec beaucoup d'émotion que j'écris cette lettre à titre d'ex-présidente de la Commission scolaire des Patriotes (CSP), qui deviendra un centre de services scolaires le 15 juin 2020. Quel choc d'apprendre en pleine nuit, le 8 février dernier, que mon rôle d'élue scolaire se terminait séance tenante, après plus de 21 ans d'engagement au sein du Conseil des commissaires, dont près de 10 ans à la présidence!

Le choc initial commence à peine à s'atténuer, mais avant de quitter je ressentais le besoin de remercier plusieurs personnes qui ont fait en sorte que mon engagement d'élue scolaire a été une immense source de fierté, d'apprentissages et de réalisations. Tout d'abord merci aux électeurs qui, malgré l'appel au boycottage des élections scolaires fait par certains députés, ont exercé leur droit de vote et ont permis que je devienne la première présidente élue au suffrage universel lors des élections scolaires de novembre 2014 avec tous les candidats de mon équipe.

Un merci particulier à celui qui a agi comme vice-président à mes côtés depuis plusieurs années, Alain Langlois, un élu scolaire fortement engagé dans sa communauté depuis 30 ans, qui a toute ma reconnaissance. Merci à tous les membres du dernier conseil des commissaires et à tous ceux qui les ont précédés pour leur dévouement et leur engagement constants envers la réussite des élèves et le développement de la commission scolaire. Merci aux commissaires-parents avec qui nous avons toujours travaillé en étroite collaboration, dans un climat de confiance mutuelle, en ayant comme objectif commun de prendre les meilleures décisions pour nos élèves.

Je tiens bien sûr à remercier tous les membres du personnel, les cadres, les enseignants, les professionnels et le personnel de soutien, autant à la direction générale et dans les divers services que dans toutes les écoles et les centres, qui, grâce à la grande culture de décentralisation et de collaboration qui caractérise la CSP, contribuent jour après jour à mettre en place les meilleures conditions pour la réussite des élèves. Je sais que ceux-ci continueront à bénéficier de leur expertise, de leur compétence et de leur professionnalisme! Un merci bien spécial à ceux et celles qui ont travaillé de près avec les élus scolaires lors des diverses rencontres des comités, séances de travail et séances publiques, et qui ont facilité notre travail et nos prises de décisions.

Je termine par un vœu. Je souhaite sincèrement à monsieur Luc Lapointe, directeur général de la CSP, et à toute son équipe, un grand succès pour une transition sereine et harmonieuse vers la nouvelle

gouvernance, malgré le grand bouleversement provoqué par l'adoption subite de ce projet de loi et de ses nombreux amendements. Je sais que les élèves seront toujours au centre de vos priorités.

Ce fut un honneur de siéger au sein du conseil des commissaires d'une aussi belle organisation que la CSP pendant toutes ces années!

Hélène Roberge

## Pour plus d'information:

#### Organisation:

Commission scolaire des Patriotes

#### Adresse:

1740, rue Roberval Saint-Bruno-de-Montarville, Québec Canada, J3V 3R3 https://csp.ca/

# La Commission scolaire des Patriotes a amorcé sa transformation en centre de services scolaires

Le 14 février 2020 — *Modifié à 21 h 15 min le 13 février 2020* 



**Par Daniel Bastin** 



Une période de transition est prévue pour la mise en place d'un conseil d'administration paritaire composé de parents, de membres du personnel et de représentants de la communauté qui sera institué au plus tard le 15 juin prochain.

La Commission scolaire des Patriotes (CSP) a déjà amorcé la transformation de l'organisation en centre de services scolaires à la suite de l'adoption, le 8 février dernier, du projet de loi no 40 modifiant principalement la Loi sur l'instruction publique relativement à l'organisation et à la gouvernance scolaires.

Quelques jours avant son adoption sous bâillon à l'Assemblée nationale du Québec, la présidente de la CSP, Hélène Roberge, a dénoncé fermement ce geste qu'elle a qualifié d'antidémocratique, en précisant que la centralisation des pouvoirs et la perte d'autonomie décisionnelle sont préoccupantes pour les différents milieux, particulièrement ceux où la mobilisation des parents est moins forte.

- « Le projet de loi no 40 vient donner des pouvoirs accrus et inquiétants à Québec, loin de la réalité des écoles et déconnecté des priorités sur le terrain. D'ailleurs, l'imposition d'un bâillon constitue en elle-même un excellent exemple du danger qui nous guette », s'est insurgée Mme Roberge.
- « Que le gouvernement agisse de façon aussi antidémocratique en voulant faire taire tout le monde au moment où l'opposition est si forte quant à l'adoption de son projet de loi m'inquiète énormément pour la suite des choses. Comment peut-il ignorer les voix des différentes instances qui souhaitent s'exprimer sur le projet alors qu'il se veut être un gouvernement démocratique? Qu'on ignore nos voix à ce moment-ci me fait douter de l'ouverture du gouvernement à entendre les préoccupations de nos milieux une fois le projet adopté », a-t-elle déploré.

#### Un conseil d'administration paritaire

Malgré les levées de boucliers, le gouvernement est allé de l'avant avec son projet et la Commission scolaire des Patriotes a débuté la mise en place d'actions afin d'amorcer sa transformation en centre de services scolaires. La direction a indiqué pour sa part qu'une période de transition est prévue pour la mise en place d'un conseil d'administration paritaire composé de parents, de membres du personnel et de représentants de la communauté qui sera institué au plus tard le 15 juin prochain. Il est à noter qu'au cours de cette période de transition, la loi prévoit que le directeur général assume les fonctions du conseil.

Il s'agit-là de changements significatifs, mais il faut préciser que les orientations et les priorités d'action de la CSP issues de son Plan d'engagement vers la réussite, Tous Patriotes pour la réussite!, ainsi que les projets éducatifs des établissements scolaires, sont toujours en vigueur et se poursuivent comme à l'habitude.

Le directeur général de la Commission scolaire des Patriotes, Luc Lapointe, a souligné par voie de communiqué que d'autres modifications organisationnelles et opérationnelles seront à venir, mais que les tâches, fonctions et responsabilités de tous les employés de la CSP demeurent essentiellement les mêmes. Il a ajouté que leur participation à des comités et leur collaboration à des projets avec les différents partenaires de la communauté se poursuivent tel que prévu.

- M. Lapointe a également mentionné que le futur centre de services scolaires continuera d'appuyer les établissements dans la réalisation de la mission éducative, notamment avec la planification du transport scolaire, la négociation de diverses ententes, l'aménagement de locaux et le fonctionnement des bâtisses, la coordination des services de la paie, etc.
- « Au nom de l'ensemble des membres du personnel des écoles et des centres de la CSP, j'aimerais remercier tous les commissaires scolaires qui se sont succédé au fil des ans pour leur contribution et leur engagement exceptionnels envers la réussite éducative de tous les élèves de la CSP et qui ont su accomplir leur mandat avec autant de dévouement et d'enthousiasme », a conclu le directeur général.